

PRIJEDLOG

Na temelju članka 31. stavka 3. Zakona o Vladi Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 150/11, 119/14 i 93/16), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ 2018. godine donijela

ZAKLJUČAK

Prihvaća se Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2017. godinu, u tekstu koji je Vladi Republike Hrvatske dostavilo Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava aktom, klase: 023-01/17-01/123, urbroja: 524-04-02-01/3-18-43, od 17. travnja 2018. godine.

PREDSJEDNIK

mr. sc. Andrej Plenković

KLASA:
URBROJ:
Zagreb,

O b r a z l o ž e n j e

Nove Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine Vlada Republike Hrvatske donijela je 28. prosinca 2017. godine. Međutim, Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine (u daljnjem tekstu: Smjernice) su bile nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji je postavljao prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj u navedenom razdoblju.

Prioriteti i ciljevi određeni Smjernicama su bili: povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

Iz postavljenih prioriteta i ciljeva proizlazio je popis intervencija, kao i popis mjera i aktivnosti kao odgovor na prepoznate izazove. Svaki nositelj provedbe pojedinih intervencija obavezan je bio u svojoj nadležnosti pratiti provođenje istih, a Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava zaduženo je bilo za izradu objedinjenog godišnjeg izvješća o provedenim intervencijama te podnošenje izvješća Vladi Republike Hrvatske.

U skladu s obvezom, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava izradilo je Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2017. godinu (dalje u tekstu: Izvješće). Ovo je treće, a ujedno i zadnje Izvješće o provedbi intervencija, a odnosi se na intervencije koje su nadležna tijela i institucije provodile tijekom 2017. godine te za koje su Ministarstvu rada i mirovinskoga sustava dostavili podatke o provedbi. Izvješće je razmotreno od strane Međuresornog Povjerenstva za praćenje provedbe Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine na sjednici održanoj 8. ožujka 2018. godine.

Nadležna tijela i institucije provodile su brojne intervencije usmjerene prema osobama u ranjivom položaju na tržištu rada, kao što su mlade osobe, dugotrajno nezaposleni, starije osobe, žene, osobe koje pokreću vlastiti posao, kao i društveno najugroženije skupine (Romi, socijalno isključeni...), a u svrhu ispunjenja postavljenih ciljeva i prioriteta.

Izvješće sadrži tablični prikaz podataka o provedbi intervencija za 2017. godinu, prema parametrima definiranim u Smjernicama. U Izvješću je prikazana i analiza stanja i kretanja na tržištu rada (kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti, razina zaposlenosti i nezaposlenosti te demografske odrednice) tijekom 2017. godine, pregled intervencija iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje sa podacima o obuhvatu mjera, strukturi korisnika i trošku mjera u 2017. godini. Također, izvješće sadrži i osvrt na provedbu intervencija u nadležnosti ostalih nositelja.

MINISTARSTVO RADA I MIROVINSKOGA SUSTAVA

**Izvješće o provedbi Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za
razdoblje od 2015. do 2017. godine, za 2017. godinu**

Zagreb, travanj 2018.

Sadržaj

POPIS KRATICA	3
UVOD	4
PREGLED STANJA I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA	5
Kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti	5
Kretanje i razina anketne zaposlenosti i nezaposlenosti	8
Demografske odrednice	8
IZVJEŠĆE O PROVEDBI INTERVENCIJA ZA 2017. GODINU	9
PREGLED INTERVENCIJA IZ NADLEŽNOSTI HZZ-a	47
Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2017. godinu.....	47
Trošak mjera APZ u 2017. godini	47
Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ za 2017. (spol, dob, obrazovna struktura)	48
Novozaposlene osobe s evidencije HZZ-a i novouključeni korisnici u 2017. godini	49
Usporedni pregled strukture korisnika i obuhvata mjera APZ 2015. -2017.	50
Zaposlenost korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja nakon izlaska iz intervencije.....	52
PREGLED INTERVENCIJA IZ NADLEŽNOSTI OSTALIH NOSITELJA.....	54
ZAKLJUČAK	59

POPIS KRATICA

- APZ – Aktivna politika zapošljavanja
- CISOK – Centar za informiranje i savetovanje o karijeri
- CPU – Cjeloživotno profesionalno usmjeravanje
- DP – Državni proračun
- EGP – Europski gospodarski prostor
- EK – Europska komisija
- ESF – Europski socijalni fond
- EURES – Europska mreža javnih službi za zapošljavanje
- EUROSTAT – Statistički ured europskih zajednica
- FINA – Financijska agencija
- HGK – Hrvatska gospodarska komora
- HKO – Hrvatski kvalifikacijski okvir
- HNB – Hrvatska narodna banka
- HOK – Hrvatska obrtnička komora
- HUP – Hrvatska udruga poslodavaca
- HZMO – Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje
- HZZO – Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje
- HZZ – Hrvatski zavod za zapošljavanje
- ICT – Information and communications technology
- ITU¹ – Integrirana teritorijalna ulaganja
- JOPPD – Izvješće o primicima, porezu na dohodak i porezu te doprinosima za obvezna osiguranja
- LMP – Labour market policy
- MAPZ – Mjere aktivne politike zapošljavanja
- MHB – Ministarstvo hrvatskih branitelja
- MFIN – Ministarstvo financija
- MINGPO – Ministarstvo gospodarstva, poduzetništva i obrta²
- MOOC – Massive Open Online Courses
- MPS – Ministarstvo poljoprivrede
- MRMS – Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava
- MRRFEU – Ministarstvo regionalnoga razvoja i fondova Europske unije
- MDOMSP – Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku

¹ <https://razvoj.gov.hr/gradovi-kao-pokretaci-gospodarskog-razvoja/3019>

² Do donošenja Zakona o ustrojstvu i djelokrugu ministarstava i drugih središnjih tijela državne uprave (NN 98/16, 104/16) Ministarstvo gospodarstva i Ministarstvo poduzetništva i obrta su samostalno provodili Smjernice

UVOD

Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine³ (u daljnjem tekstu: Smjernice) bile su nacionalni strateški dokument za trogodišnje razdoblje koji je postavljao prioritete i ciljeve u području ukupne aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj.

Svaki nositelj pojedinih intervencija iz Smjernica obavezan je bio pratiti provođenje intervencija iz svoje nadležnosti, a Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava zaduženo je za izradu objedinjenog izvješća o provedenim intervencijama te sukladno tome podnosi godišnje izvješće Vladi Republike Hrvatske. Prvo izvješće o provedbi Smjernica za 2015. godinu Vlada Republike Hrvatske prihvatila je Zaključkom na sjednici održanoj 05. siječnja 2017. godine⁴, a drugo Izvješće o provedbi Smjernica⁵ Vlada Republike Hrvatske prihvatila je Zaključkom na sjednici održanoj 21. lipnja 2017. godine.

U nastavku predstavljamo godišnje izvješće za 2017. godinu, a ujedno i zadnje izvješće o provedbi Smjernica za razdoblje 2015. -2017. S obzirom da se radi o zadnjem izvješću dan je i kratki osvrt na cjelokupno razdoblje provedbe Smjernica.

³ <http://www.mrmis.hr/wp-content/uploads/2015/02/smjernica-apz.pdf>

⁴ <https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/2017/01%20siječanj/15%20sjednica%2014%20VRH//15%20%2010.pdf>

⁵ http://www.mrmis.hr/wp-content/uploads/2017/06/1_Izvješće_o_provedbi_Smjernica_za_2016.-godinu_s_intervencijama_lipanj_2017_VRH.pdf

PREGLED STANJA I KRETANJA NA TRŽIŠTU RADA

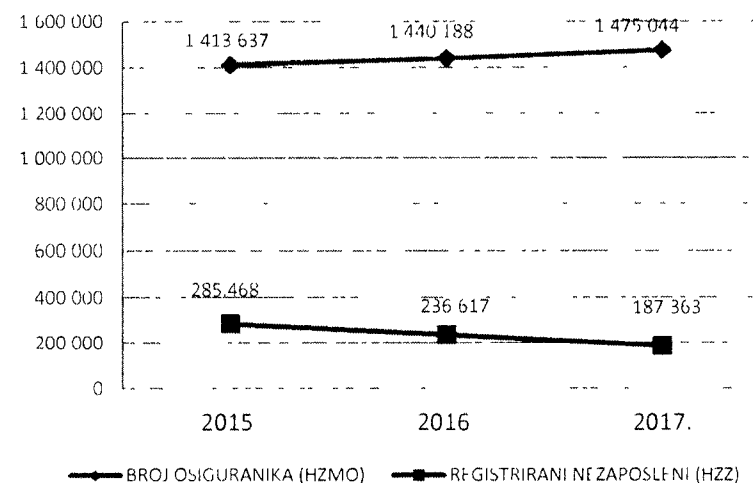
Kretanje registrirane zaposlenosti i nezaposlenosti

Tijekom 2017. godine zabilježena su pozitivna kretanja u gospodarstvu i na tržištu rada. Prema podacima DZS-a, tromjesečni BDP u četvrtom tromjesečju 2017. realno je veći za 2,0% u odnosu na isto tromjesečje 2016.⁶ Također, na tržištu rada došlo je do porasta registrirane zaposlenosti i smanjenja registrirane nezaposlenosti.

Prema podacima HZMO-a⁷, broj osiguranika povećao se s 1.440.188 u prosincu 2016. godine na 1.475.044 u istom mjesecu 2017. godine, što je porast za 34.856 osoba odnosno 2,4%. Broj registriranih nezaposlenih u evidenciji HZZ-a smanjio se s 236.617 u prosincu 2016. godine na 187.363 u istom mjesecu 2017. godine, što je pad za 49.234 osobe odnosno 20,8 %. Jedan od čimbenika koji su izravno ili neizravno izazvali smanjenje registrirane nezaposlenosti tijekom 2016. i 2017. godine vjerojatno je iseljavanje u inozemstvo, o čemu ne postoje cjeloviti i pouzdani statistički podaci.

POSREDOVANJE PREMA OSNOVAMA POSREDOVANJE PREMA SPOLU (podaci DZS-a i HZMO-a)	Muškarci	Žene	Ukupno	Udio (%)
Radnici kod pravnih osoba	660 687	606 733	1 267 420	85,92
Radnici kod fizičkih osoba	51 984	53 081	105 065	7,12
Obrtnici	38 726	18 686	57 412	3,89
Poljoprivrednici	13 036	6 452	19 488	1,32
Samostalne profesionalne djelatnosti	12 153	7 806	19 959	1,35
Osiguranici zaposleni u međunarodnim organizacijama u inozemstvu i hrvatski državljani zaposleni na teritoriju RH kod poslodavaca sa sjedištem u inozemstvu	96	11	107	0,01
Produženo osiguranje	2 685	2 908	5 593	0,38
UKUPNO	779.367	695.677	1.475.044	100,00

USPOREDNI PRIKAZ KRETANJA REGISTRIRANE NEZAPOSLENOSTI I BROJA OSIGURANIKA (stanje na 31.12.)



⁶ <https://www.dzs.hr/>, Priopćenje, 28.02.2018., Broj 12.1 1/4.,

⁷ HZMO, Statistika, «Statističke informacije» - broj 4/2017, veljača 2018.,

http://www.mirovinsko.hr/UserDocsImages/publikacije/statisticke_informacije/2017/4/Statisticke_informacijeHZMOa_4_2017_veljaca2018.pdf

OSIGURANICI PREMA VRSTI UGOVORA O RADU I SPOLU 2015. – 2017.												
Stanje na zadnji dan u mjesecu (izvor: HZMO)		osiguranici sa ugovorima na ODREĐENO			% na ODREĐENO u ukupnom broju osiguranika	osiguranici sa ugovorima na NEODREĐENO			% na NEODREĐENO u ukupnom broju osiguranika	UKUPNO		
		muškarci	žene	ukupno		muškarci	žene	ukupno		muškarci	žene	ukupno
2015.	prosinac	175.647	158.022	333.669	23,60	570.743	509.246	1.079.989	76,40	746.390	667.268	1.413.658
2016.	prosinac	185.982	165.773	351.755	24,42	574.015	514.418	1.088.433	75,58	759.997	680.191	1.440.188
2017.	prosinac	191.627	167.812	359.439	24,37	587.740	527.865	1.115.605	75,63	779.367	695.677	1.475.044

Prema podacima HZMO-a, promatrajući broj osoba zaposlenih ugovorom o radu na dan 31. prosinca u trogodišnjem razdoblju (2015., 2016. i 2017. godine), u 2017. godini vidljiv je porast broja osiguranika. Također, primjetno je i blago povećanje udjela osoba zaposlenih na određeno vrijeme u odnosu na 2015. godinu.

BROJ I STRUKTURA REGISTRIRANIH NEZAPOSLENIH OSOBA PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI, GODIŠNJI PROSJEK (Izvor: HZZ)						
Trajanje nezaposlenosti	2015.		2016.		2017.	
	Broj	%	Broj	%	Broj	%
0 - 3 mj.	63.588	22,2	54.902	22,7	49.181	25,4
3 - 6 mj.	39.050	13,7	33.013	13,6	27.287	14,1
6 - 9 mj.	24.254	8,5	20.166	8,3	15.102	7,8
9 - 12 mj.	17.521	6,1	14.278	5,9	10.430	5,4
1 - 2 g.	45.503	15,9	32.802	13,6	23.279	12,0
2 - 3 g.	27.795	9,7	22.061	9,1	13.616	7,0
3 - 5 g.	32.313	11,3	28.587	11,8	21.182	10,9
5 - 8 g.	16.551	5,8	18.359	7,6	17.606	9,1
8 g. i više	19.331	6,8	17.693	7,3	16.284	8,4
Ukupno	285.906	100,0	241.860	100,0	193.967	100,0

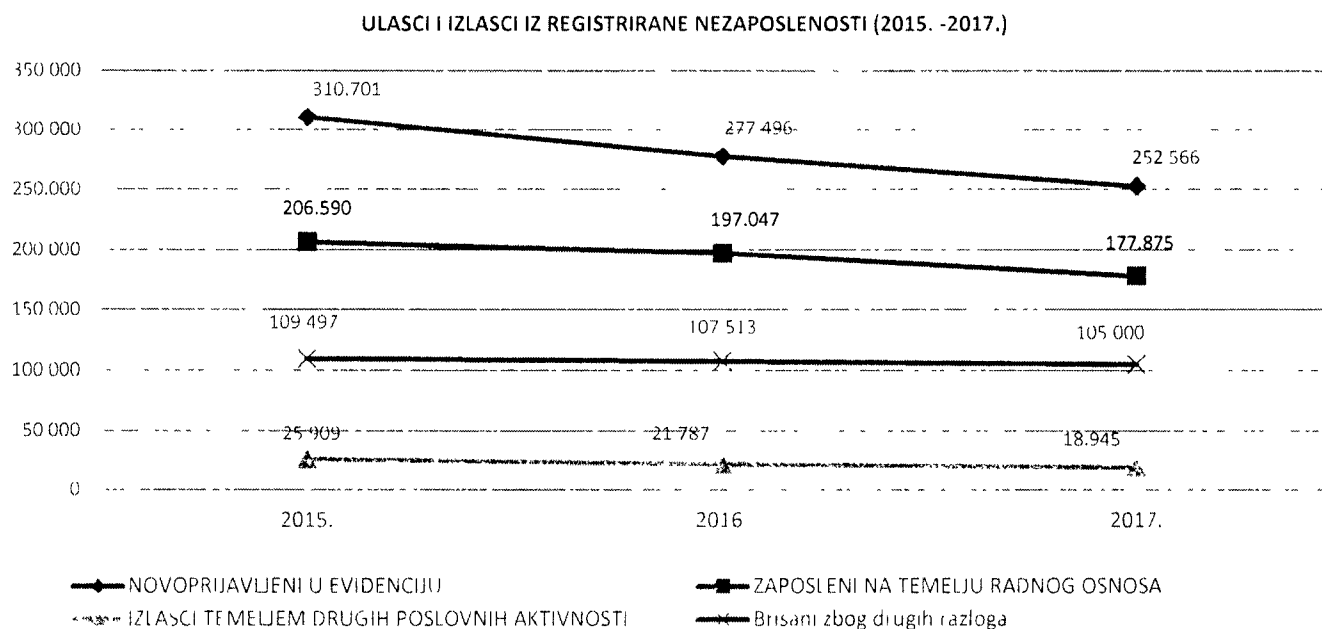
Također, unatoč padu udjela dugotrajno nezaposlenih osoba, taj problem je i dalje prisutan. *Preporuka Vijeća EU iz veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada* donesena je s ciljem povećanja stope prijelaza iz dugotrajne nezaposlenosti u zaposlenost kroz bolji obuhvat dugotrajno nezaposlenih u smislu njihove registracije i pružanja aktivne podrške, bolju koordinaciju različitih dionika te jačanjem učinkovitosti intervencija namijenjenih dugotrajno nezaposlenima osobama. Provedba preporuke podrazumijeva intenzivniju podršku HZZ-a prema osobama koje ulaze u dugotrajnu

nezaposlenost, te obvezu definiranja aktivnosti koje će dugotrajno nezaposlena osoba provoditi u svrhu zapošljavanja te obvezu savjetnika za zapošljavanje koji će pružiti podršku u tom procesu. Važnost integracije dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te njihove aktivacije izdvojeni su kao posebni ciljevi i u *Smjernicama za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018.-2020. godine*.

Promatrajući opseg međugodišnje **promjene broja nezaposlenih krajem prosinca 2017. godine prema obrazovanju**, najveći pad, od 22,4 %, uočljiv je kod skupine nezaposlenih sa završenom srednjom školom u trajanju do tri godine ili sa školom za KV i VKV radnike. Broj nezaposlenih sa četverogodišnjom srednjom školom pao je 21,5 %, dok se broj nezaposlenih s osnovnom školom smanjio 21,6 %. Smanjenje nezaposlenosti skupina koje su završile studij bio je manje izrazit. Broj nezaposlenih s višom školom, stručnim studijem ili prvim stupnjem fakulteta smanjio se 16,0 %, a broj nezaposlenih s fakultetom, akademijom, magisterijem ili doktoratom pao je 17,3 %. Podaci **prema spolu** pokazuju da se registrirana nezaposlenost muškaraca smanjila nešto više nego registrirana nezaposlenost žena. Broj nezaposlenih muškaraca pao je 22,5 %, a žena 19,5 %.

Promatrajući **tokove na tržištu rada**, ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2017. godine iznosio je 252.566, što je bilo 9,0 % manje nego u prethodnoj godini. Na temelju sklapanja radnog odnosa zaposleno je 177.875 osoba, što predstavlja smanjenje od 9,7 % u odnosu na 2016. godinu. Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti i uključivanje u stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa obuhvatilo je 18.945 osoba, odnosno 13,0 % manje nego prethodne godine. U 2017. godini iz evidencije HZZ zbog razloga koji ne uključuju zasnivanje radnog odnosa ili druge poslovne aktivnosti, izašlo je 105.000 osoba.

Može se zaključiti da se u 2017. godini, u usporedbi s prethodnom godinom, **smanjio opseg ulaska u registriranu nezaposlenost i opseg izlaska iz registrirane nezaposlenosti u registriranu zaposlenost.**



Kretanje i razina anketne zaposlenosti i nezaposlenosti

Kada je riječ o pokazateljima **na temelju rezultata ankete radne snage**, također je zabilježeno povećanje zaposlenosti i smanjenje nezaposlenosti. Prema podacima Eurostata⁸, **stopa zaposlenosti stanovništva** u dobi od 15 do 64 godine povećala se sa 56,8% u četvrtom kvartalu 2016. godine na 59,6 % u istom kvartalu 2017. godine⁹. Stopa zaposlenosti na razini EU (prosjeck) u četvrtom kvartalu 2017. iznosila je 68,1 %. **Stopa zaposlenosti mladih (15-24)** u četvrtom kvartalu 2017. godine iznosila je 23,2 %, odnosno 0,7 pb niže u odnosu na četvrti kvartal 2016. godine kada je iznosila 23,9%. Prosjeck EU je u četvrtom kvartalu 2017. godine iznosio 35,0 %¹⁰.

Stopa ukupne nezaposlenosti u četvrtom kvartalu 2017. godine iznosila je 10,9 % (prosjeck EU-7,3 %), i pala je za 2,5 pb u odnosu na isto razdoblje 2016. godine¹¹. **Stopa nezaposlenosti mladih** (osoba u dobi od 15 do 24 godine) također se smanjila, i to s 35,4 % u četvrtom kvartalu 2016. godini na 32,4 % u istom kvartalu 2017. godine (prosjeck EU-16,2 %)¹². Što se tiče **opsega dugotrajne nezaposlenosti**, udio dugotrajno (12 i više mjeseci) nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih pao je s 49,2 % u četvrtom kvartalu 2016. godine na 32,9 % u istom periodu 2017. godine (prosjeck EU-44,5 %)¹³. Unatoč opisanim kretanjima, razina zaposlenosti u Hrvatskoj još uvijek je niža od prosjeka Europske unije, a razina nezaposlenosti je viša.

Demografske odrednice

Promatrajući demografska kretanja, podaci za 2017. godinu još nisu dostupni pa se mogu navesti podaci za 2016. godinu. U toj godini zabilježen je broj živorođenih od 37.537, dok je broj umrlih iznosio 51.452. Drugim riječima, **prirodni prirast stanovništva bio je negativan**. K tome, **saldo vanjske migracije također je bio negativan**. Prema podacima o registriranoj migraciji, koji nisu cjeloviti, broj doseljenih iz inozemstva iznosio je 13.985, a broj odseljenih u inozemstvo 36.436.

Negativan prirodni prirast i migracijski saldo doveli su do **smanjenja broja stanovnika** sa 4.203.604 sredinom 2015. godine na 4.174.349 sredinom 2016. godine. Broj stanovnika, dakle, smanjio se za 29.255 osoba. Stanovništvo radne dobi, staro od 15 do 64 godine, smanjilo se za 31.700 osoba. Takva demografska kretanja vjerojatno su se nastavila i u 2017. godini.

⁸ Podaci za četvrti kvartal 2017. godine, korišteni su podaci iz rubrike *Employment and Unemployment, LFS series - detailed quarterly survey results*

⁹ Eurostat, Employment rates by sex, age and citizenship (%), Last update 04 04 2018, Age class 15-64

¹⁰ Eurostat, Employment rates by sex, age and citizenship (%), Last update 04 04 2018, Age class 15-24

¹¹ Eurostat, Unemployment rates by sex, age and citizenship (%), Last update 04 04 2018, Age class 15-74

¹² Eurostat, Unemployment rates by sex, age and citizenship (%), Last update 04 04 2018, Age class 15-24

¹³ Eurostat, Long-term unemployment (12 months or more) as a percentage of the total unemployment, by sex and age (%), Last Update 04 04 2018, Age class 15-74

IZVJEŠĆE O PROVEDBI INTERVENCIJA ZA 2017. GODINU

Smjernice su definirale glavne izazove na tržištu rada, prioritete i ciljeve djelovanja iz kojih su proizlazile intervencije kojima se odgovaralo na prepoznate izazove te pratila njihova provedba slijedom postavljenih indikatora. Prioriteti postavljeni Smjernicama bili su: **povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada**. Smjernice su sadržavale 142 intervencije u svrhu ispunjenja postavljenih ciljeva. Najviše intervencija bilo je u nadležnosti HZZ. Upravo zbog navedenog detaljniji opis intervencija iz nadležnosti HZZ-a dan je u posebnom pregledu. Ostali nositelji intervencija bili su: MRMS, MZO, MHB, MDOMSP, MPS, MINGPO, MFIN, MRRFEU, UZUVRH, HGK, HOK, HUP i HAMAG-BICRO.

Slijedeći postavljen prioritete i ciljeve, u tabličnom prikazu u nastavku dan je pregled podatka o provedbi intervencija po postavljenim indikatorima provedbe za trogodišnje razdoblje 2015. – 2017., uključujući i obrazloženja za intervencije koje se nisu provodile.

CILJ 1.1. POVEĆANJE ZAPOSILIVOSTI MLADIH OSOBA NA TRŽIŠTU RADA								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva	Potpore za zapošljavanje mladih osoba bez radnog iskustva u obliku subvencija za plaće dodjeljuju se poduzetnicima koji zapošljavaju mlade osobe bez radnog iskustva te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe	HZZ	Broj mladih osoba zaposlenih uz potpore	1 885	7 361/ 2 800	8.108/ 4.800	4.155/ 4.800	61 886 931, 14 kn DP 20 943 760, 61 kn ESF
2 Javni radovi	Mlade nezaposlene osobe upućuju se uglavnom na javne radove vezane uz edukaciju (pomocnici u nastavi), socijalnu skrb, socijalno poduzetništvo, rad na EU projektima i sl	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u javne radove	1 500	3 707/ 2 250	3.238/ 2.250	2.006/ 3.850	36 115 074, 51 kn DP 9 198 809,6 7 kn ESF
3 Obrazovanje nezaposlenih	Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Mlade osobe prioritarno se upućuju na	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u obrazovanje	500	695/ 4 000	1.791/ 5.000	1.256/ 5.000	1 333 090,2 6 kn DP 5 818 945 8

4 Individualno savjetovanje	obrazovanja vezana uz EU projekte i zanimanja budućnosti, kao i u obrazovanje za poduzetništvo kako bi stekli potrebna znanja i vještine za pokretanje vlastitog posla Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u individualno savjetovanje	143 546	143 529/ 171 00	133.890/ 166.000	114.242/ 161.000	5 kn ESF
	Aktivnosti obuhvacaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja						150.326/ 170.500	
6 Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvacaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla	HZZ	Broj mladih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	8 171	13 436/ 12 100	10.642/ 12.700	7.753/ 13.300	
7 Psihološka procjena kompetencija i savjetovanje	Stručni tim Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog	HZZ	Broj korisnika usluga	9 039	9 526/ 12 000	8.562/ 12.500	16.755/ 13.000	

	instrumentarija te po potrebi liječnički pregled							
8 Poslovno savjetovanje	U HOK-u se omogućuje besplatno savjetovanje o poslovanju u obrtu. Savjeti se daju i budućim obrtnicima posebice upute o otvaranju obrta obliku poslovanja, privremenoj obustavi i obvezama u poslovanju.	HOK	Broj savjeta	4.800	5.000/ 4.800	3.800/ 4.800	4.220/ 4.800	
9 Potpore za zapošljavanje mladih nezaposlenih osoba na tržištu rada	Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)	MINGPO				-	-	
10 Uvođenje posebne porezne olakšice	Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)	MINGPO	-	0	0	0	-	-
11. Davanje financijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	Financijski poticaji pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage kroz oslobođanje plaćanja doprinosa u prve dvije godine rada, a nakon toga porezne olakšice za edukaciju, rješavanje stambenog pitanja, usavršavanje (vertikalna mjera). Potpore po Operativnim programima nisu direktno namijenjene za zapošljavanje visoko obrazovane radne snage nego općenito na zapošljavanje.	MINGPO	Broj visokoobrazovane radne snage u ukupnom broju novozaposlenih industrije	663	0/ 898	996/ 1.829 ¹⁴	0/ 3.181	-
12. Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru programa izravnih plaćanja	Potporu za mlade poljoprivrednike ostvarit će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina u 2016. godini, kada podnosi zahtjev u okviru programa osnovnih plaćanja i koji po prvi put osniva poljoprivredno gospodarstvo kao nositelj, ili je već osnovao poljoprivredno gospodarstvo unatrag pet godina prije podnošenja prvog zahtjeva za osnovnim plaćanjem.	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji ostvaruju pravo na potporu	1.203	4.766/ 2.500	5.420/ 4.000	5.900 ¹⁵ / 5.000	n/a
13. Fiskalna	Fiskalnom olakšicom poslodavci se	MFIN	Broj osoba	0	22.835 ¹⁶ /	24.480 ¹⁷ /	25.803 ¹⁸ /	Umanjeni

¹⁴ Ciljani broj zaposlenih za 2016. nije postignut zbog nedostatka sredstava za provedbu mjere. Za 2017. godinu nisu predviđena financijska sredstva.

¹⁵ Potpora za mlade poljoprivrednike po podnesenom zahtjevu za izravna plaćanja za 2017. godinu isplaćuje se u 2018. godini (najkasnije do 30.06.). Stoga je broj mladih poljoprivrednika indikativan s obzirom da su administrativne provjere u tijeku.

¹⁶ Podaci HZMO-a, osnov osiguranja 61 i 62, stanje na 31.12.2015., novi stjecatelji.

olakšica za zapošljavanje mladih na neodređeno vrijeme	oslobađaju od obveze plaćanja doprinosa na osnovicu (bruto II), u trajanju od 5 godina, ukoliko s mladom osobom do navršanih 30 godina života sklope ugovor o radu na neodređeno vrijeme. Time se osigurava zadržavanje mladih osoba u zaposlenosti, sigurnost mladih s pozicije demografskog i socijalnog aspekta, ekonomska samostalnost i sigurnost mladih te uključenost na tržište rada osoba u NEET statusu.		koje su sklopile ugovor o radu na neodređeno vrijeme uz olakšicu		12.500	15.500	18.500	prihod Državnog proračuna i HZZO-a
14. Fiskalna olakšica za prvo zapošljavanje	Olakšica je propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na placu koju poslodavac može koristiti za osobu koja se prvi put zapošljava tj. prvi put stječe status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju. Poslodavac može koristiti olakšicu u trajanju od jedne godine od dana zaposlenja.	MFIN	Broj osoba koje prvi put stječu status osiguranika u obveznom mirovinskom osiguranju	—	30 889/ povećanje za 20%	29.274/ Povećanje za 15%	29.729 ¹⁹ / Povećanje za 15%	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a
15. Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba ²⁰	Olakšica propisana u obliku oslobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na placu koju poslodavac može koristiti za nezaposlenu osobu bez radnog iskustva u zvanju za koje se obrazovala	MRMS, HZZ, MFIN, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	869/ Povećanje za 10%	985/ Povećanje za 5%	872/ Povećanje 5%	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a
16. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016. i 2017. godine. HAMAG-BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe. <u>Jamstva</u> (vec postojeći program od prije) te <u>ESIF ZAIMOVI</u> (program koji je krenuo 03 listopada 2016. godine) i <u>ESIF Jamstva</u>	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita	42	34/ 55	-	-/ 0	
17. Mikrokrediti	Program mikrokreditiranja nije se	HAMAG-	Broj izdanih	0	34/	0/	0/	

¹⁷ Podaci HZMO-a, osnov osiguranja 61 i 62, stanje na 31.12.2016., novi stjecatelji

¹⁸ Podaci HZMO-a, osnov osiguranja 61 i 62, stanje na 31.12.2017., novi stjecatelji

¹⁹ Podaci dobiveni kroz JOPDD obrazac, stanje na 31.12.2017.

²⁰ U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju 1.5.11 (iskazan u iznosu stanje na dan 31.08.2017. Vrijednosti za 2015. i 2016. iskazani su stanjem na 31.12.). Poslodavac je mogao koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Izmjena i dopuna Zakona o poticanju zapošljavanja iz ožujka 2017. (NN 16/17) navedena olakšica je ukinuta zbog slabog korištenja, a nezaposlene mlade osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i nadalje mogu koristiti fiskalnu olakšicu u trajanju do pet godina.

za samozaposljavanje	provoditi tijekom 2016. i 2017. godine HAMAG BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe <u>Iskustva</u> (već postojeći program od prije) te <u>ESIF ZAJMOVI</u> (program koji je krenuo 03. listopada 2016. godine) i <u>ESIF Iskustva</u>	BICRO	mikrokrediti za samozaposljavanje i ulaznu pomoć u rodnoj pripadnosti	0	200	400	
18 Potpora za mlade poljoprivrednike u okviru Programa ruralnog razvoja	Potporu za mlade poljoprivrednike ostvariti će poljoprivrednik koji nije stariji od 40 godina, koji je po prvi put nositelj poljoprivrednog gospodarstva te posjeduje odgovarajuća stručna znanja i vještine. Potpora se dodjeljuje za provođenje aktivnosti navedenih u Poslovnom planu. Prihvatljive su aktivnosti potrebne za obavljanje poljoprivredne djelatnosti kao što su: kupnja domaćih životinja, kupnja objekata, poljoprivredne mehanizacije, strojeva i opreme, kupnja ili zakup poljoprivrednog zemljišta, građenje poljoprivrednih objekata te ostale aktivnosti predviđene poslovnim planom.	MPS	Broj novih mladih poljoprivrednika (nositelja gospodarstava) koji su ostvarili potporu ²¹	0/1.004 za cijelo programsko razdoblje	226/1.004 za cijelo programsko razdoblje	282/1.004 za cijelo programsko razdoblje	84.750.055,00 HRK (EAFRD sredstva 90/10 EU/RH)

CILJ 1.2. POVEĆANJE ZAPOSILIVOSTI I STOPE PARTICIPACIJE STARIJIH OSOBA NA TRŽIŠTU RADA								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Potpore za zapošljavanje osoba starijih od 50	Potpore za zapošljavanje starijih osoba dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe starije od 50 godina života te iznose do 50% godišnjeg troška rada osobe. Potpore za zapošljavanje starijih osoba moguće je dodijeliti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba iznad 50 godina života kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog	HZZ	Broj zaposlenih uz potporu starijih od 50 godina	423	1.655/1.182	1.846/1.976	864/1.976	6.593.942,00 kn DP 12.024.019,24 ESF

²¹ Planirani iznos pokazatelja u Programu ruralnog razvoja 2014.-2020. se prikazuje kao ukupan broj mladih poljoprivrednika koji će biti potpomognuti putem podmjere 6.1. Potpora mladim poljoprivrednicima. Budući da se na Program za razdoblje 2014.-2020. primjenjuje pravilo n+3, planirani pokazatelj (1.004 mlada poljoprivrednika) je cilj koji se planira postići do kraja 2023.

2. Javni radovi	otkaza ili viška radnika Javni rad je osobito koristan za aktivaciju i povećanje zapošljivosti i stope participacije osoba u osobito nepovoljnom položaju na tržištu rada, a što su poglavito starije osobe. Prednost se daje projektima u području socijalne skrbi, edukacije, zaštite i očuvanja okoliša te održavanja i komunalnih radova	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u javne radove	573	3 184/ 1 602	3.663/ 2.678	4.673/ 2.678	74 380 859, 41 kn DP 29 065 918, 57 kn ESF
3. Obrazovanje nezaposlenih	Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada. Osobe starije od 50 godina života jedna su od ciljanih skupina navedene intervencije s obzirom na nužnost cjeloživotnog obrazovanja i usvajanja novih znanja i vještina kako bi ostale konkurentne na tržištu rada	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u obrazovanje	141	145/ 2 000	542/ 2.200	1.164/ 2.200	1 586 971,7 6 kn DP 4 344 737,9 7 kn ESF
4. Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom ocjene radnih potencijala nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja (starijih osoba), utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualno savjetovanje	145 344	50 902/ 189 000	61.905/ 207.000	69.924/ 228.000	-
5. Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanje	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u individualne konzultacije	739 958	138 739/ 960 000	129.141/ 106.000	120.613/ 116.000	-
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je	HZZ	Broj osoba starijih od 50 godina života uključenih u	1 919	2 058/ 2 500	2.721/ 2.800	3.227/ 3.000	-

unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla			aktivnosti pripreme za zapošljavanje					
7. Davanje finansijskih poticaja pri zapošljavanju visoko obrazovane radne snage	Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)	MINGPO	-			-	-	
8. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)	MINGPO	-			-	-	
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016. i 2017. godine. HAMAG-BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe <u>Jamstva</u> (vec postojeći program od prije) te <u>ESIF ZAJMOVI</u> (program koji je krenuo 03 listopada 2016 godine) i <u>ESIF Jamstva</u>	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredi ta	42	34/55	-	-/0	-
10. Mikrokrediti za samozapošljavanje	Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016. i 2017. godine. HAMAG-BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe <u>Jamstva</u> (vec postojeći program od prije) te <u>ESIF ZAJMOVI</u> (program koji je krenuo 03 listopada 2016 godine) i <u>ESIF Jamstva</u>	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredi-ta za samozapošlja vanje, po rodnoj pripadnosti	0	34/0	-/200	-/400	-
CILJ 1.3. POVEĆANJE ZAPOŠLJIVOSTI I STOPE PARTICIPACIJE OSOBA S INVALIDITETOM NA TRŽIŠTU RADA								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2017.	UTROŠENA FINACIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom	Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da HZZ dodjeljuje 75% godišnjeg troška rada osobe s invaliditetom. Potpore za zapošljavanje osoba s invaliditetom	HZZ	Broj osoba s invaliditetom zaposlenih uz potporu	65	262/253	325/338	176/338	3 574 568,50 kn DP 2 293 603,02 kn ESF

	moгу se odobriti i za zapošljavanje dviju osoba na nepuno radno vrijeme te za ostanak u zaposlenosti osoba s invaliditetom kojima prijeti gubitak radnog mjesta zbog poslovno uvjetovanog otkaza ili viška radnika							
2 Javni radovi	Osobe s invaliditetom se zapošljavaju se najčešće u programima javnih radova u udrugama i ustanovama koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u program javnog rada	230	956/ 896	854/ 1.197	691/ 1.197	11 871 245, 35 kn DP 4 141 098,0 4 kn ESF
3 Obrazovanje nezaposlenih	Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, što je osobito korisno za osobe s invaliditetom s obzirom na ograničene mogućnosti zapošljavanja i potrebom za usvajanjem novih znanja i vještina radi konkurentnosti na tržištu rada	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u obrazovanje	39	138/ 300	86/ 330	84/ 330	250 159,12 kn DP
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualno savjetovanje	11 437	5 142/ 12 500	5.778/ 12.500	7.420/ 12.500	
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kratke kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natjecateljima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje kao i zapošljavanje	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u individualne konzultacije	59 496	11 806/ 65 500	12.146/ 65.500	12.645/ 65.500	
6 Aktivnosti u	Aktivnosti u svrhu pripreme za	HZZ	Broj osoba s	39	380/ 380	498/ 498	415/ 415	

svrhu pripreme za zapošljavanje	zaposljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla		invaliditetom uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zaposljavanje		390	430	470	
7. Upućivanje osoba s invaliditetom u postupke profesionalne rehabilitacije	U svrhu procjene preostale radne sposobnosti osobe s invaliditetom se upućuju na psihologijsko-medicinsku obradu na temelju koje stručni tim izdaje mišljenje. Jedan od oblika profesionalne rehabilitacije je uključivanje osoba s invaliditetom u programe obrazovanja koje organiziraju obrazovne ustanove ili specijalizirane ustanove za profesionalnu rehabilitaciju u obliku „osposobljavanja na radnom mjestu“	HZZ	Broj osoba s invaliditetom uključenih u postupke profesionalne rehabilitacije	1 139	1 983/ 2 000	1.659/ 2.500	2.484/ 3.000	-
8. Zaposli osobu s invaliditetom	S ciljem približavanja poslodavcima teme zapošljavanja osoba s invaliditetom (OSI) i poticanja na aktivan pristup u njihovom zapošljavanju pokrenut je projekt ZaposliOSI (više informacija u krajnjoj bilješci) ²²	HGK	Broj poslodavaca uključenih u informiranje	0	0/ 0	122/ 0	360/ 411 Dodatno: 87 predstavnika civilnog društva + oko 50 predstavnika medija	ESF/DP ²² i redovna sredstva HGK
9. Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016. i 2017. godine. HAMAG-BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe <i>Jamstva</i> (već postojeći program od prije) te <i>ESIF ZAJMOVI</i> (program koji je krenuo 03. listopada 2016. godine) i <i>ESIF Jamstva</i> .	HAMAG- BICRO	Broj izdanih mikrokredi-ta	42	34/ 55	-/ 0	-/ 0	-
10. Mikrokrediti za samozapošljavan- je	Povoljni mikrokrediti ili konvertibilni kreditni namijenjeni nezaposlenim osobama za pokretanje vlastitog poslovanja.	HAMAG- BICRO	Broj izdanih mikrokredi ta za samozapošlja- vanje, po	0	34/ 0	-/ 200	-/ 400	-

²² Ukupna vrijednost projekta iznosi 137.315,21 EUR, sufinanciran je s 95% iznosa (130.449,45 EUR) iz Europskog socijalnog fonda. Također je sufinanciran s 3,06% iznosa (4.200 EUR) od strane Ureda za udruge Vlade RH.

			rodnoj pripadnosti					
CILJ 1.4. POVEĆANJE STOPE PARTICIPACIJE ŽENA NA TRŽIŠTU RADA *izračun početne i ciljane vrijednosti se temelji na podatcima HZZ-a prema kojem su žene u svim ciljanim skupinama zastupljene u omjeru od 50%								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Potpore za zapošljavanje	Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe, odnosno 75% u slučaju da je riječ o osobi s invaliditetom. Nezaposlene žene koje nemaju radnog iskustva, koje su dugotrajno nezaposlene ili spadaju u neku od posebnih skupina nezaposlenih osoba (samohrani roditelji, osobe s invaliditetom i sl.), mogu koristiti potpore za zapošljavanje.	HZZ	Broj žena zaposlenih uz potporu*	1.863	4 978/ 3 579	4.124/ 7.780	2.755/ 7.780	37 438 534, 00 kn DP 18 763.482, 56 kn ESF
2 Javni radovi	Nezaposlene žene prvenstveno se mogu uključivati u programe javnih radova u udrugama i ustanovama iz područja socijalne skrbi te udrugama koje zapošljavaju žene ili skrbi o ženama žrtvama obiteljskog nasilja, žrtvama trgovanja ljudima i drugim posebnim skupinama građana.	HZZ	Broj žena uključenih u program javnog rada *	2 272	6 469/ 4 548	7.829/ 9.593	4.630/ 9.593	74 272 496, 77 kn DP 25 962 180, 44 kn ESF
3 Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozaposljavanje i sl.	HZZ	Broj žena uključenih u obrazovanje*	830	852/ 3 000	1.628/ 3.500	2.873/ 3.500	4 409 732,7 1 kn DP 11 279 830, 89 kn ESF
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja	HZZ	Broj žena uključenih u individualno	166 912	167 146/ 243 00	170.337/ 267.000	165.915/ 294.000	

	savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postižu realni profesionalni ciljevi		savjetovanje					
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja	HZZ	Broj žena uključenih u individualne konzultacije	1 073 264	311 258/ 1 400 00	281.668/ 1.500.000	252.652/ 1.700.000	
6 Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla	HZZ	Broj žena uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	4 702	12.054/ 6 100	11.721/ 6.700	10.603/ 7.300	
7 Podrška razvoju ženskog poduzetništva	Edukacija žena poduzetnica, umrežavanje žena poduzetnica, podizanje razine svijesti o važnosti uključivanja što većeg broja žena u poduzetništvo putem konferencija i okruglih stolova te jačanje inovativnog potencijala žena poduzetnica kroz organizirane nastupe na sajmovima inovacija i sl.	HGK	Ukupan broj ženskih osoba koje su sudjelovale na edukacijama	4075	12 502/ 4 490	10 122/ 5 010	Nema podataka za 2017. godinu „Edukacija za članice HGK 2017.“/ 5.525	Redovna sredstva HGK
8 Potpora poduzetnosti žena ²³	Sudjelovanje žena poduzetnica u programima poticajnih mjera i operativnim programima te u sustavu bespovratnih potpora uz mogućnost korištenja dodatnih bodova i dodatnih pogodnosti	MINGPO	Broj dodijeljenih potpora	20	161/ 30	-/ 40	-/ 50	
9 Mikro kreditiranje – prvi korak u poduzetništvo	Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016 i 2017. godine. HAMAG-BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe <i>Jamstva</i> (vec	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita	42	34/ 55	-/ 0	-/ 0	

²³ Mjera se nije provodila tijekom 2016 i 2017. godine

10 Mikrokrediti za samozapošljavanje	postojeci program od prije) te <u>ESIF ZAJMOVI</u> (program koji je krenuo 03 listopada 2016 godine) i <u>ESIF Jamstva</u> Program mikrokreditiranja nije se provodio tijekom 2016 i 2017. godine HAMAG BICRO je tijekom tog perioda provodio je programe <u>Jamstva</u> (vec postojeci program od prije) te <u>ESIF ZAJMOVI</u> (program koji je krenuo 03 listopada 2016 godine) i <u>ESIF Jamstva</u>	HAMAG-BICRO	Broj izdanih mikrokredita za samozapošljavanje, po rodnoj pripadnosti:	0	34/ 0	-/ 200	-/ 400	-
--------------------------------------	--	-------------	--	---	----------	-----------	-----------	---

CILJ 1.5. SMANJENJE I SPREČAVANJE DUGOTRAJNE NEZAPOSLENOSTI RADI SPREČAVANJA SIROMAŠTVA I SOCIJALNE ISKLJUČENOSTI

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCISKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Potpore za zapošljavanje	Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju dugotrajno nezaposlene osobe i osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	1 353	4 665/ 2 923	3.897/ 8.447	1.241/ 8.447	13 331 887,00 kn DP 16 377.088,68 kn ESF
2 Javni radovi	Putem sufinanciranja i financiranja zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba te osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada koje bi mogle ući u dugotrajnu nezaposlenost pomaže se njihovoj aktivaciji te se smanjuje i sprečava dugotrajna nezaposlenost Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zaposljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u program javnog rada	1 642	9 083/ 3 548	8.453/ 10.253	6.113/ 10.253	99 347 122,78 kn DP 34 253 184,98 kn ESF
3 Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zaposljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u programe obrazovanja	929	808/ 5 400	1.997/ 6.500	2.450/ 6.500	3 274 883,98 kn DP 10 022 93998 kn ESF

	tražene na lokalnom tržištu rada osposobljavanje za samozaposljavanje i sl.							
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i tržišta rada kao i definiranja postupaka kojima se postizu realni profesionalni ciljevi.	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualno savjetovanje	209 543	6 909/ 270 000	14.832/ 300.000	67.547/ 330.000	
5 Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u individualne konzultacije	1 256 700	70 817/ 1 600 000	66.864/ 1.800.000	145.942/ 1.970.000	
6 Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla	HZZ	Broj dugotrajno nezaposlenih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljava- nje	5 952	1 612/ 7 700	1.943/ 8.500	5.712/ 9.300	
7 Psihološka procjena kompetencija i savjetovanje	Stručni tim Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz	HZZ	Broj dugotrajno nezaposle- nih korisnika/ broj usluga	9 039	3 760/11 280 Usluga/ 12 000	8.562/ 12.500	16.755/ 13.000 usluga	

	primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled							
8 Osiguravanje prava na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti	Kako bi se umanjile posljedice nezaposlenosti uslijed gubitka posla nužno je osigurati novčanu naknadu za nezaposlene osobe. Za slučaj nezaposlenosti obvezno su osigurani radnici u radnom odnosu te osobe koje obavljaju samostalnu djelatnost.	HZZ	Broj korisnika novčane naknade	90 890	159 900/ 110 000	97.791/ 106.560	131.770/ 104.522	842 135 610 ,75 kn DP
9 Mjera potpore radu zadruga hrvatskih branitelja	Registriranim zadrugama koje kvalitetnim poslovnim planom i brojem zadrugara s utvrđenim statusom hrvatskog branitelja i djeteta smrtno stradalog, zatočenog ili nestalog hrvatskog branitelja ispunjavaju postavljene kriterije može se odobriti korištenje potpore kako bi njeni članovi kroz rad u zadrugi mogli organizirano obavljati svoje djelatnosti, čime se doprinosi povećanju pružanja podrške u integraciji korisnika na tržište rada i smanjuje socijalna isključenost.	MHB	Broj hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja uključenih u zadrugu	84	88/ 80	94/ 80	85/ 80	1 350 000,0 0 kn DP
10 Mjera sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa Europske unije	Mjera omogućava sufinanciranje projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa EU kao i projektnu dokumentaciju za prijavu na EU natječaj.	MHB	Broj zadruga koje koriste ove intervencije	0	0/ 2	0/ 4	1/ 4	100 000,00 kn DP
11 Olakšice za zapošljavanje nezaposlenih osoba ²⁴	<i>Olakšica je bila propisana u obliku orlobođenja od obveze obračunavanja i uplate doprinosa na placu koju poslodavac može koristiti za dugotrajno nezaposlenu osobu</i>	MRMS, HZZ, MFH, Porezna uprava	Broj osoba za koje poslodavac koristi olakšicu	manje od 400	869/ Povećanje za 20%	985/ Povećanje za 10%	872/ Povećanje za 10%	Umanjeni prihod Državnog proračuna i HZZO-a

²⁴ U sustavu HZMO-a ne mogu se razlikovati nezaposlene osobe bez radnog iskustva u zvanju za koje su se obrazovale i dugotrajno nezaposlene osobe (po Zakonu o poticanju zapošljavanja) obzirom da se obje kategorije vode pod istom šifrom (šifra 56), stoga se ovdje navedeni opis rezultata odnosi na ovu intervenciju te na intervenciju 1.1.15 (iskazan u iznosu stanje na dan 31.08.2017, vrijednosti za 2015. i 2016. godinu prikazuju stanje na 31.12.)

²⁵ Poslodavac je mogao koristiti olakšicu u trajanju od dvije godine od dana zaposlenja. Izmjena i dopuna Zakona o poticanju zapošljavanja iz ožujka 2017. (NN 16/17) navedena olakšica je ukinuta zbog slabog korištenja. Za dugotrajno nezaposlene osobe, sukladno Preporuci Vijeća EU o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada usvojene 15. veljače 2016., predviđene su mjere i intervencije kojima će se utjecati na zapošljavanje ovih osoba.

1.2. Promicanje uključivanja ranjivih skupina na tržište rada i njihovo socijalno uključivanje te borba protiv svih oblika diskriminacije	Provedba projekata u okviru mehanizama integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU) mehanizam) još nije započela ¹⁾ (vidi krajnju biljesku)	MRRFEU		0	0/ 0	0/ 150	-/ 300	0,00 kn
CIJL 1.6. JAČANJE PODRŠKE NEZAPOSLENIM OSOBAMA KOJE POKREĆU VLASTITI POSAO								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Potpore za samozapošljavanje	Potpore za samozapošljavanje dodjeljuju se nezaposlenim osobama s razrađenom poduzetničkom idejom u svrhu pokrivanja troškova otvaranja i rada poslovnog subjekta	HZZ	Broj korisnika potpore za samozapošljavanje	1 700	4 885/ 2 534	4.980/ 4.330	3.583/ 4.330	34 369 782, 50 kn DP 86 647.183, 34 kn ESF
2. Omogućavanje isplate novčane naknade u jednokratnom iznosu	Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti može se isplatiti naknada u jednokratnom iznosu radi zapošljavanja i samozapošljavanja odnosno može se odobriti nezaposlenoj osobi za otvaranje obrta ili samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu	HZZ	Broj osoba kojima je odobrena isplata novčane naknade u jednokratnom iznosu u svrhu samozapošljavanja	1.630	1 283/ 2.000	1.199/ 2.400	1.254/ 2.800	15.037 667, 82 kn DP
3. Podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje	Savjetodavna pomoć pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje budućim članovima HOK-a, svih starosnih skupina i djelatnosti	HOK	Broj savjeta	30	30/ 30	45/ 30	40/ 30	n/p HOK proračun
4. Mjera samozapošljavanja	Nezaposlenim hrvatskim braniteljima i nezaposlenoj djeci smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja koji pokreću vlastitu samostalnu djelatnost omogućuje se korištenje potpora za	MHB	Broj korisnika intervencije	52	80/ 85	84/ 98	84/ 98	3 360 000,0 0 kn DP

5 Podrška mladim poduzetnicima	samozapošljavanje za pokretanje djelatnosti, a u svrhu pružanja podrške njihovoj integraciji na tržište rada, odnosno poboljšanju pristupa tržištu rada HGK provodi projekt Erasmus za poduzetnike početnike koji ima za cilj omogućiti mladima da 1-6 mjeseci provedu kod iskusnog poduzetnika u nekoj drugoj zemlji te steknu dodatna znanja i praksu, kako bi se time povećala aktivnost pokretanja novih tvrtki i samozapošljavanje mladih osoba. HGK organizira edukativne aktivnosti za one koje žele pokrenuti svoju tvrtku te pruža mentorstvo za mlade koji započnu poduzetničku aktivnost	HGK	Broj ostvarenih edukacija	1 070	968/ 1 110	640/ 1.150	Nema podatka za cijelu godinu. Do 30.06.2017 održane 352 edukacije s 12.593 sudionika / 1200	Redovna sredstva HGK
			Broj mentorstva za mlade koji započinju poduzetničku aktivnost	0	13/ 24	19/ 31	14/ 45	
6 Obrazovanje za poduzetništvo	Mjera se u 2015 , 2016 i 2017 godini nije provodila	MINGPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	28	0/ 30	0/ 50	0/ 50	-
7 Obrazovanje za obrte	Kako bi se potaknulo stjecanje novih i obnavljanje stečenih znanja i vještina potrebnih za sudjelovanje u radu i društvu znanja, nužno je osigurati bespovratne potpore za stjecanje zanimanja u sustavu vezanih obrta, za stipendije učenika u deficitarnim obrtničkim zanimanjima te za potpore izvođačima praktične nastave i vježbi naukovanja u programima obrazovanja za vezane obrte	MINGPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	1 197	2 099/ 1 600	2.087/ 1.600	1.112/ 1.600	3.129 725,7 7 kn ESF
	Mjera se u 2017 godini nije provodila. Naime, mjera se provodila u okviru dodjele potpora iz Programa poticaja poduzetništva i obrta – Poduzetnički impuls 2014. Potpore su dodjeljivane u 2014 godini, a sama mjera se provodila u 2014 i 2015 godini.						-/ 70	2 927 544,5 5 kn DP
8 Pružanje mentorskih usluga start up tvrtkama	Planirani je prelazak s financiranja iz DP	MINGPO	Broj dodijeljenih potpora korisnicima	30	0/ 50	0/ 60	-/ 70	

9 Potpora poduzetnosti žena	na sredstva EU fondova Mjeranje u 2015., 2016. i 2017. godini nije provodila	MINGPO	Broj dodijeljen i potpora	19	161/ Povećanje za 10	0/ Povećanje za 20%	-/ Povećanje za 20%
-----------------------------	---	--------	---------------------------	----	-------------------------	------------------------	------------------------

CILJ 1.7. UKLANJANJE PREPREKA ZA PRVO ZAPOSŁJAVANJE I OSIGURANJE STJECANJA PRVOG RADNOG ISKUSTVA ZA SUDJELOVANJE NA TRŽIŠTU RADA

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9 000	18 597/ 15 000	15.059/ 15.000	9.947/ 15.000	315 930 569 ,73 kn DP 106 315 523 ,89 kn ESF
2 Obuka na radnom mjestu	Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada, u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi im se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla.	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	118/ 1 000	397/ 1.100	254/ 1.100	2 765 576,8 3 kn DP

CILJ 1.8. JAČANJE INTERVENCIJA U PODRUČJU AKTIVACIJE NEAKTIVNOG RADNO SPOSOBNOG STANOVNIŠTVA

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Radna aktivacija korisnika socijalne naknade (ZMN)	U radovima za opće dobro korisnici mogu sudjelovati najmanje trideset, a najviše devedeset sati mjesečno. Dugotrajni korisnik ZMN (najmanje jednu godinu) zapošljavanjem ne prestaje automatizmom biti korisnik predmetne naknade već je nastavlja primati kroz slijedeca tri mjeseca s tim da se naknada s vremenom umanjuje	MDOMSP CZSS	Broj nezaposlenih radno sposobnih korisnika ZMN uključenih u radove za opće dobro	52 132	3 873/ Smanjenje za 10%	5.214/ Smanjenje za 30%	5.732 ²⁶ / Smanjenje za 50%	27

²⁶ Mjerom rada za opće dobro obuhvaćeno je 3 278 korisnika, mjerom javnog rada 1.885 korisnika, u rad u trajanju kraćem od 3 mjeseca 569 korisnika

²⁷ Aktivacija radno sposobnih korisnika uključivanjem u radove za opće dobro ne iziskuje dodatne troškove iz Državnog proračuna

CILJ 1.9. POVEĆANJE STOPE PARTICIPACIJE DRUŠTVENO NAJUGROŽENIJIH SKUPINA (OSOBE ROMSKE NACIONALNE MANJINE, OSOBE IZAŠLE IZ SUSTAVA ALTERNATIVNE SKRBI, SOCIJALNO ISKLJUČENI I SL.)								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Potpore za zapošljavanje	Potpore za zapošljavanje dodjeljuju se u obliku subvencija za plaće poduzetnicima koji zapošljavaju osobe koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada u svrhu sprečavanja njihovog ulaska u dugotrajnu nezaposlenost (samohrani roditelji, hrvatski branitelji, pripadnici romske nacionalne manjine i sl.) i to na način da HZZ dodjeljuje 50% godišnjeg troška rada osobe	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba zaposlenih uz potporu	30	264/ 60	189/ 120	20/ 120	1 034 004,50 kn DP 314 145,00 kn ESF
2 Javni radovi	Aktivacija osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada i smanjenje te sprječavanje dugotrajne nezaposlenost	HZZ	Broj osoba iz posebnih skupina nezaposlenih uključenih u programe javnog rada	600	1 063/ 800	888/ 1.200	386/ 1.200	26 363 682,96 kn DP 9 316 364,07 kn ESF
3 Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se s ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nesrazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada, osposobljavanje za samozapošljavanje i sl.	HZZ	Broj osoba iz posebnih skupina nezaposlenih uključenih u programe obrazovanja	50	93/ 300	605/ 330	0/ 330	-
4 Individualno savjetovanje	Individualno savjetovanje je aktivnost osobnog susreta nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje sa svrhom procjene radnih potencijala nezaposlene osobe/tražitelja zaposlenja, utvrđivanja profesionalnih ciljeva, procjene realnosti ciljeva s obzirom na potrebe poslodavaca i	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih uključenih u individualno savjetovanje	68 136	28 927/ 88 000	30.071/ 97.000	31.365/ 107.000	-

tržišta rada kao i definiranja postupaka kojim se postižu realni profesionalni ciljevi									
5. Individualne konzultacije	Aktivnosti obuhvaćaju redovite kontakte između nezaposlene osobe/ostalog tražitelja zaposlenja i savjetnika za zapošljavanje koje sadrže informiranje i savjetovanje o natječajima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje, kao i zapošljavanja	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba uključenih u individualne konzultacije	318 981	65 198/ 400 000	58.200/ 450.000	52.365/ 500.000		
6. Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	Aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje za nezaposlene osobe/ostale tražitelje zaposlenja obuhvaćaju radionice čija svrha je unapređenje znanja i vještina aktivnog traženja posla	HZZ	Broj pripadnika posebnih skupina nezaposlenih osoba uključenih u aktivnosti u svrhu pripreme za zapošljavanje	871	1 745/ 1 100	1.826/ 1.250	1.760/ 1.400		
7. Psihologijska procjena kompetencija i savjetovanje	Stručni tim HZZ-a provodi individualno profesionalno savjetovanje nezaposlenih osoba za potrebe selekcija za obrazovanje, selekcija za zapošljavanje te procjenu radnih i općih sposobnosti u svrhu izrade profesionalnog plana. Postupak individualnog savjetovanja uključuje sljedeće usluge: profesionalno informiranje, intervju, testiranje uz primjenu psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječnički pregled	HZZ	Broj korisnika / broj usluga	9 039	9 740 korisnika/ 29 220 usluga/ 12 000	8.652/ 12.500	16.755/ 13.000		
8. Mjera poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih	Poticanjem na podizanje razine obrazovanja i promjenom zanimanja želi se utjecati na poboljšanje kvalifikacijske strukture nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja te tako olakšati pristup tržištu rada i utjecati na	MHB	Broj korisnika uključenih u obrazovanje kroz intervenciju	24	31/ 40	24/ 53	16/ 53	81 975,00 kn DP	

branitelja	povećanje njihove zapošljivosti. Ova intervencija omogućuje korisnicima da kroz programe obrazovanja usklade svoje kompetencije s promjenama na tržištu rada, što utječe na smanjivanje rizika od siromastava i socijalne isključenosti							
9 Mjera potpore za proširenje postojeće djelatnosti	Mjera je namijenjena poslodavcima koji namjeravaju proširiti postojeću djelatnost zapošljavanjem nezaposlenih hrvatskih branitelja ili nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja. Potpora se može dodijeliti za zapošljavanje jednog do najviše tri hrvatska branitelja ili djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja	MHB	Broj zaposlenih korisnika kroz intervenciju	9	18/ 20	8/ 25	15/ 25	675 000,00 kn DP
10 Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša	Potpora projektima zadruga hrvatskih branitelja u području zaštite okoliša usmjerena je na aktivnosti zaštite i unapređenja okoliša kao društveno korisne aktivnosti pri čemu je jedan od ciljeva socijalno uključivanje i resocijalizacija hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz njihovo zapošljavanje u zadrugi ili na provedbi sufinanciranog projekta. MHB sufinancira 60% opravdanih troškova projekta pod uvjetom da zadruga kojoj je projekt odobren zaposli nezaposlenog hrvatskog branitelja ili djeteta smrtno stradalog, zatocenog ili nestalog hrvatskog branitelja	MHB	Broj zaposlenih hrvatskih branitelja i zaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja kroz ovu intervenciju	10	15/ 22	0/ 27	/ 27	-
11 Organizacija sajмова zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova na teme od	Organizacijom sajмова i okruglih stolova na teme od značaja za rad zadruga hrvatskih branitelja prati se i podržava rad braniteljskih zadruga pružaju se informacije i savjetodavna pomoć u skladu s potrebama zadruga	MHB	Broj zadrugara okupljenih na sajmovima	352	465/ 380	410/ 410	445/ 410	247 338,26 kn DP

²⁸ Mjera tijekom 2017. nije realizirana. Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitosti i Ministarstvo hrvatskih branitelja nisu objavili zajednički natječaj za provedbu ove mjere. Naime, Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitosti nije uspio osigurati uvjete potrebne za objavu natječaja.

znacaja za rad zadruga hrvatskih branitelja								
12. Informiranje nezaposlenih hrvatskih branitelja i nezaposlene djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja o mogucnosti korištenja mjera poticanja zapošljavanja Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja	Ova intervencija obuhvata pružanje savjetodavne pomoći i informacija o mjerama programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatocenih ili nestalih hrvatskih branitelja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti, jačanja kompetencija i ostvarivanja osobnog potencijala kroz zapošljavanje	MHB	Broj korisnika kojima je pružena informacija o mjerama Programa	2 121	2 874/ 2 100	2.555/ 2.000	2.795/ 1.800	Redovite aktivnosti MHB-a

CILJ 1.10. POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA TEŽE ZAPOSŁLJIVIH SKUPINA KROZ DRUŠTVENO PODUZETNIŠTVO

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CIJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/CIJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA. /CIJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017 GODINU I IZVOR
1. Zapošljavanje u društvenom poduzetništvu	Unutar programa javnog rada, mlade osobe, osobe s invaliditetom, posebne skupine te dugotrajno nezaposlene žene zapošljavaju se u trgovačkim društvima nastalim unutar društvenog poduzetništva (osnivači trgovačkih društava udruge ili ustanove), a u svrhu jačanja kapaciteta civilnog sektora te promoviranja društvenog poduzetništva	HZZ	Broj osoba zaposlenih u društvenim poduzecima u sklopu programa javnog rada	50	11/ 100	25/ 200	57/ 200	460 607,44 kn DP
2. Zadržno poduzetništvo	Mjera se nije provodila u razdoblju 2015.-2017.	MINGPO	Broj dodijeljenih	0	0/ 0	0/ 5	0/ 10	

PRIORITETA POSODUJANJE KONKURENTNOSTI

CILJ 2.1. PODRŠKA OSOBAMA ZAPOSLENIMA PO FLEKSIBILNIM OBLICIMA UGOVORA O RADU

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Stalni sezonači	Pružanje financijske podrške osobama koje rade u sezoni te jedan dio godine nemaju osiguranu placu niti kontinuitet prijave na mirovinsko osiguranje	HZZ	Broj stalnih sezonača uključenih u intervenciju	364	1.991/ 738	2.835/ 1.476	2.831/ 1.476	22.623.022 56 kn DP
2. Potpora za zapošljavanje na dijeljenom radnom mjestu	Dodjeljivanje potpore za zapošljavanje u obliku subvencije za plaće dvaju osoba na pola radnog vremena <i>Tijekom 2015. – 2017. intervencija se nije provodila.</i>	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za dijeljeno radno mjesto	0	0/ 20	0/ 40	0/ 40	7.425.472,1 4 kn ESI
3. Potpora za zapošljavanje zamjenskog radnika	Potpore za zapošljavanje u obliku subvencija za plaće poslodavcima za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba na radna mjesta radnika koji su na obrazovanju/usavršavanju ili neplacenom dopustu <i>Tijekom 2015. – 2017. intervencija se nije provodila.</i>	HZZ	Broj osoba obuhvaćenih potporom za zapošljavanje zamjenskog radnika	0	0/ 10	0/ 20	0/ 20	-
4. Podrška ženama zaposlenim na skraćeno i nepuno radno vrijeme	<i>Intervencija se u 2015., 2016. i 2017. godine nije provodila s obzirom na to da je ovakav oblik zapošljavanja omogućen izmjenama radnog zakonodavstva te nema potrebe za daljnjom provedbom iste.</i>	HZZ	Broj žena koje je primilo financijsku pomoć za vrijeme rada u nepunom ili skraćenom radnom vremenu	0	0/ 10	0/ 20	0/ 20	-
5. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	Poticanje zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te se postiže učinkovitije suzbijanje sive ekonomije	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi 2. Broj ugovora o sezonskom	480.000 29.000	491.321/ 550.000 26.928/ 35.000	419.745/ 600.000 22.206/ 40.000	374.384/ 600.000 15.914/ 40.000	DP Trošak tiskanja vrijednosnih kupona pokriva se iz redovnih pozicija Ministarstva

			radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)					financija, Porezne uprave
CIJL 2.2. POBOLJŠANJE PRILAGODLJIVOSTI RADNIKA I PODUZEĆA								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CIJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/CIJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CIJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Potpora za usavršavanje novozaposlenih osoba	Poslodavcima koji zapošljavaju novozaposlene osobe i mlade osobe kojima nedostaju znanja i vještine za rad na konkretnom radnom mjestu dodjeljuje se potpora za usavršavanje.	HZZ	Broj novozaposle nih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje /Broj mladih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	34	27/ 500	42/ 700	138/ 700	1 710 669,7 6 kn DP 17 786,26 kn ESF
2. Potpora za usavršavanje zaposlenih radnika kojima prijeti gubitak radnog mjesta	Poslodavcima koji prelaze na nove i više tehnologije dodjeljuju se potpore za usavršavanje radnika u svrhu očuvanja radnih mjesta	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za usavršavanje	30	482/ 400	462/ 600	0/ 600	-
3. Potpora za obrazovanje ili osposobljavanje radnika	Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta za obrazovanje ili osposobljavanje za radnike koji zbog smanjenja opsega posla ne rade može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpustanja	HZZ	Broj zaposlenih osoba obuhvaćenih potporom za obrazovanje/ osposobljava nje	0	0/ 200	0/ 400	0/ 400	-
CIJL 2.3. JAČANJE KOMPETENCIJA POSLODAVACA ZA PLANIRANJE I UPRAVLJANJE LJUDSKIM POTENCIJALIMA U CILJU JAČANJA KONKURENTNOSTI (PREPOZNAVANJE ZNANJA I VJEŠTINA POTREBNIH ZA RAD NA RADNOM MJESTU, USPOSTAVA SUSTAVA OSPOSABLJAVANJA ODNOSNO USAVRŠAVANJA RADNIKA)								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CIJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CIJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CIJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Savjetovanje i informiranje	Savjetovanjem i informiranjem poslodavaca, članova HUP a, na	HUP	Broj uključenih	480	-/	2.156 sudionika/62	3.480	HUP proračun

poslodavca Usluge HUP-a koje indirektno potiču zapošljavanje za poslodavce	posredni način, kroz edukacije i seminare utjecali smo na konkurentnost poduzetnika i redmetne usluge su besplatne za članove HUP-a, a financiraju ih HUP iz članarina i ostalih prihoda	poslodavca	500	dogadnja ²⁹ / 500	sudionika/87- događaja 500	(iz članarina i ostalih prihoda)
---	--	------------	-----	---------------------------------	----------------------------------	----------------------------------

CIJL 2.4. PODRŠKA POSLODAVCIMA U JAČANJU KOMPETENCIJA ZA UPRAVLJANJE PROMJENAMA

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Usluge mobilnih timova	H77 putem mobilnih timova pruža odgovarajuće usluge poslodavcima koji se nalaze u restrukturiranju ili su u teškoćama te imaju izrađen program zbijavanja radnika u višku, a koje će za posljedice imati otpuštanje dijela radnika	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih uslugama mobilnih timova	1 000	853/ 1 100	362/ 1.200	661/ 1.300	-

CIJL 2.5. PODRŠKA ZA OČUVANJE RADNIH MJESTA/OTVARANJE NOVIH RADNIH MJESTA

INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Potpora za skraćivanje punog radnog vremena radnika	Poslodavac kod kojeg je došlo do privremenog pada poslovnih aktivnosti i/ili ostvarenog gubitka u poslovanju i koji je izradio program za očuvanje radnih mjesta skraćivanjem radnog vremena i kao puno radno vrijeme za svakog pojedinog radnika odredio radno vrijeme u trajanju od najmanje šezdeset posto punog radnog vremena prije njegova skraćivanja može koristiti potporu za očuvanje radnih mjesta kako ne bi došlo do otpuštanja	HZZ	Broj radnika obuhvaćenih potporom za skraćeno radno vrijeme	0	235/ 1 000	93/ 1.500	29/ 1.500	135 369 39 kn DP
2 Potpore za troškove otvaranja novih radnih mjesta povezanih s ulaganjem	Bespovratne novčane potpore za opravdane troškove otvaranja novih radnih mjesta povezanih s projektom ulaganja (potpore isplaćene temeljem provedbe zakonodavnog okvira za poticanje ulaganja, potpore se	MINGPO	Broj dodijeljenih potpora (broj novootvorenih radnih mjesta za	552 MINGO 169 MINPO	388 MINGO - MINPO (ciljane vrijednosti nisu	1086 MINGO 870 MINPO (ciljane vrijednosti	621 (ciljane vrijednosti nisu iskazane)	24 616 756, 95 kn DP

²⁹ Publikacija: Turizam su ljudi - Zajednički rad na jačanju socijalnog dijaloga u sektoru turizma i ugostiteljstva <http://www.hup.hr/EasyEdit/UserFiles/HUP-TIP-publikacija.pdf>

	uveljavljaju za razvojno-investicijske aktivnosti 50%, za aktivnosti poslovne podrške i za aktivnosti usluga visoke dodane vrijednosti za 25% dok se za radno intenzivne projekte ulaganja potpore uveljavljaju od 25 – 100%		koje je dodijeljena potpora)		iskazane)	nišu iskazane)		
CILJ 2.6. PODRŠKA RAZVOJU PROGRAMA PRILAGODBE RADNIH UVJETA STARIJIM RADNICIMA U CILJU OMOGUĆAVANJA AKTIVNOG STARENJA (CIELOŽIVOTNO UČENJE, PRILAGODBA NA DRUGE POSLOVE, SUSTAV MENTORSTVA)								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15).	MINGPO	-	0	0	-	-	0,00 kn
2. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nerazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanje	2 000	1.507/ 2 000	4.400/ 2.200	4.407/ 2.200	7 034.054,1 8 kn DP 17.159.391, 21 kn ESF
3. Sezonsko zapošljavanje u poljoprivredi putem vrijednosnih kupona	Poticanje zapošljavanja sezonskih radnika na privremenim odnosno povremenim poslovima u poljoprivredi putem prodaje vrijednosnih kupona. Time je pojednostavljen pristup zapošljavanju u poljoprivredi te se postiže učinkovitije suzbijanje siive ekonomije.	MRMS	1. Broj prodanih vrijednosnih kupona za sezonski rad u poljoprivredi 2. Broj ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi (sezonskih knjižica)	480 000 29 000	491 321/ 500 000 26 928/ 25 000	419.745/ 600.000 22.206/ 40.000	374.384/ 600.000 15.914/ 40.000	DP Trošak tiskanja vrijednosnih kupona pokriva se iz redovnih pozicija Ministarstva financija, Porezne uprave

PRIORITET 3.1. OBLASTI MOBILNOSTI RADNE SNAGE KROZ PROFESIONALNU, PROSTORNU I OBRAZOVNU POKRETLIVOST								
CILJ 3.1. RAZVOJ SUSTAVA CJELOŽIVOTNOG PROFESIONALNOG USMJERAVANJA I RAZVOJA KARIJERE								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Profesionalno usmjeravanje učenika	Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u područni uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje i u CISOK centrima Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda	HZZ	Broj učenika	29 138	48 340/ 40 000	60.736/ 45.000	61.772/ 50.000	
2 Stjecanje kompetencija upravljanja karijerom	Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda	HZZ	Broj osoba uključenih u radionice	36 063	31 647/ 50 000	61.608/ 55.000	66.623/ 60.000	
3 Informiranje i savjetovanje učenika za obrtnička zanimanja	Podrška – savjeti za strukovno obrazovanje za obrtnička zanimanja	HOK	Broj savjeta	3 000	3 000/ 4 000	3.000/ 4.000	3.000/ 4.000	n/p HOK proračun
CILJ 3.2. AKTIVACIJA MLADIH U NEET STATUSU								
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Razvoj i provedba priprema za polaganje ispita državne mature	MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te je re alocirao sredstva na novu intervenciju u <i>Garanciji za mlade</i> pod nazivom "Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju" Opis nove intervencije	MZO	Broj korisnika vaučera za pohađanje priprema za polaganje ispita	0	0/ (ciljane vrijednosti nisu iskazane)	-/ 6.000	-/ 6.000	

2. Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima za osobe koje su završile srednjoškolsko obrazovanje s ciljem upisa u studentske programe u STEM i ICT području	nalazi se pod poglavljem 2.1.3. Prioritet 3 – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost	MZO	državne mature					
	MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te je re-allocirao sredstva na novu intervenciju u <i>Garanciji za mlade</i> pod nazivom "Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju". Opis nove intervencije nalazi se pod poglavljem 2.1.3. Prioritet 3 – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost		Broj korisnika vaučera za pohađanje dopunskih on-line MOOC tečajeva	0	0/0	-/6.000	-/6.000	-
3. Povećanje zapošljavanja i integracija mladih osoba (osobito u NEET statusu) na tržište rada	Planirano putem projekata u okviru mehanizama integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) čija provedba još nije započela ³⁰	MRRFEU	-	0	0/0	0/250	-/500	-

CILJ 3.3. POTICANJE PROSTORNE POKRETljivOSTI

INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Osiguravanje prava na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	Nezaposlena osoba kojoj HZZ nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta, a koja sama ili posredovanjem HZZ nađe zaposlenje u drugom mjestu, ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te na naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog druga, odnosno izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta do mjesta zaposlenja	HZZ	Broj nezaposlenih osoba koje su ostvarile pravo na jednokratnu novčanu pomoć i naknadu putnih i selidbenih troškova	Jednokratna novčana pomoć 13	1. Jednokratna novčana pomoć 19/13	1. Jednokratna novčana pomoć 105/13	1. Jednokratna novčana pomoć 49/13	58 800,00 kn DP
				Naknada putnih i selidbenih troškova 9 998	2. Naknada putnih i selidbenih troškova 9 615 /11 000	2. Naknada putnih i selidbenih troškova 9 001/12 100	2. Naknada putnih i selidbenih 8.233/13.300	2 116 951,16 kn DP
2. Poboljšanja mobilnosti odnosno	HZZ obavlja posredovanje pri zapošljavanju, savjetovanje i informiranje o mogućnostima	HZZ	Individualni kontakti s tražiteljima	20 000 osoba	13 870/40 000	13.821/50.000	10.136/50.000	

³⁰Vidi krajnju bilješku „b“

prostorne i profesionalne pokretljivosti radne snage na europskom tržištu rada (EURES)	zaposljavanja, obrazovanja i usavljavanja te pruža druge informacije o tržištu rada u državama članicama EU, EGP-a i Švicarske Konfederacije putem EURES a	posla - pružanje usluga informiranja i savjetovanja o mogućnostima rada i				
		zivotna na tržištima rada EGP, kao i informiranja o stanju na nacionalnim tržištima rada država članica	1000 kontakata	1 441/2 000	2.029/5.000	2.017/5.000
		Individualni kontakti s poslodavcima - pružanje usluga informiranja i savjetovanja vezano uz usluge EURES mreže				
		500 radnih mjesta objavljeno od strane poslodavaca iz drugih DČ ciljano za hrvatske tražitelje posla		68/2 000 (za vrijeme Europskih dana poslova 581 slobodno radno mjesto)	108 /5.000	419/5.000 slobodnih radnih mjesta
		Posredovanje slobodnih radnih mjesta		363/1 500 kandidata	290/2.500 kandidata	391/2.500 kandidata

			Organizacija europskih dana poslova	1000 kandidata	2/ 4 Europska dana poslova	2 Dana sigurne mobilnosti (Zagreb i Osijek)	2/ 4 Europska dana poslova	
			Provedba prekograničnih projekata u svrhu pružanja podrške regularnim migracijama i dostojnom radu	3 Europska dana poslova	2 projekta/ -	1.200 osoba informirano/ 6.000	5 projekata/ -	
				2000 osoba informirano 1000 kandidata - pružena usluga selekcije				
CILJ 3.4. POTICANJE MOBILNOSTI STUDENATA I UČENIKA, RAZVOJ MEĐUNARODNOG PRIPRAVNIČKOG STAŽA I MOGUĆNOSTI OBAVLJANJA PRAKSE U EU (OMOGUĆITI I LAKŠI PRISTUP INFORMACIJAMA O STAŽIRANJU U DRUGIM ZEMLJAMA)								
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Internacionalizacija visokog obrazovanja - dodatak potporama za međunarodnu mobilnost	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014-2020 predviđena je aktivnosti dodjele potpora studentima za iskustvo učenja kroz rad u inozemstvu, u svrhu povećanja zaposljivosti studenata U izradi je projektna dokumentacija za izravnu dodjelu sredstava AMPEU ³¹	MZO	Broj studenata kojima je dodijeljena potpora za iskustvo učenja kroz rad u inozemstvu	0	0/ 100	0/ 100	/ 100	-

³¹ Agencija za mobilnost i programe EU

U tijeku je dovršavanje projektne dokumentacije. Ukupna vrijednost projekta je 115 milijuna kuna.

CILJ 3.5. POTICANJE VERTIKALNE PROHODNOSTI UNUTAR OBRAZOVNOG SUSTAVA TE PONOVRNOG ULASKA U OBRAZOVANJE IZ TRŽIŠTA RADA

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Financiranje nastavka obrazovanja za učenike koji su završili dvogodišnje i trogodišnje strukovne programe	MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te su sredstva realocirana na novu intervenciju u <i>Garanciji za mlade</i> pod nazivom "Povratak u obrazovanje mladih pripadnika ranjivih skupina". Opis nove intervencije nalazi se pod poglavljem A. 2.2. Prioritet A 2. – Mjere za povratak u obrazovanje s početkom provedbe u 2018.	MZO	Broj korisnika vaučera za nastavak obrazovanja u trogodišnjim/četverogodišnjim strukovnim programima	0	0/ 0	466/ 500	/ 500	-

CILJ 4.1. POVEĆANJE ULAGANJA U LJUDSKE POTENCIJALE KROZ PODIZANJE UDJELA VISOKOOBRAZOVANIH U STANOVNIŠTVU

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015.	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020. predviđena je aktivnost dodjele stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa u svrhu povećanja dostupnosti i završnosti visokog obrazovanja.	MZO	Broj studenata slabijeg socio-ekonomskog statusa kojima je dodijeljena stipendija	0	0/ 0	5.286/ 5.000	5.493/ 5.000	59.193.100,00 kn DP
2. Sustav stipendiranja	Mjera se nije provodila u razdoblju 2015.-2017.	MINGPO	-	-	-	-	-	-
3. Prilagodba sustava obrazovanja	Mjera se nije provodila u razdoblju 2015.-2017.	MINGPO	-	-	-	-	-	-

CILJ 4.2. PREVENCIJA PRIJEVREMENOG NAPUŠTANJA OBRAZOVNOG SUSTAVA

INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA	OSTVARENA/ CILJANA	OSTVARENA/	OSTVARENA	FINANCIJSKA
--------------	-------------------	----------	-----------	---------	--------------------	------------	-----------	-------------

				VRJEDNOST 2014	VRJEDNOST 2015.	CIJILANA VRJEDNOST 2016.	/CIJILANA VRJEDNOST 2017.	SREDSTVA ZA 2017 GODINU I IZVOR
1 Profesionalno usmjeravanje učenika	Profesionalno usmjeravanje učenika provodi se u područni uredima Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje i u CISOK centrima. Savjetnici za profesionalno usmjeravanje u područnim uredima provode individualno profesionalno informiranje i savjetovanje učenika (coaching) uz utvrđivanje kompetencija putem psihodijagnostičkog instrumentarija te po potrebi liječničkog pregleda.	HZZ	Broj učenika uključenih u savjetovanje	29 138	48 340/ 40 000	60.736/ 45.000	61.772/ 50.000	-
2 Uspostava centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	U okviru OP ULJP 2014 -2020 predviđena je aktivnost razvoja suradnje između poslodavaca i visokih učilišta u svrhu stjecanja stručnih vještina kroz rad u okviru studijskih programa. Obuhvaća razvoj i unapređenje modela učenja kroz rad (<i>work based learning</i>) i provedbu unaprijeđenog modela stručne prakse u visokom obrazovanju. Provedbom aktivnosti će se također osposobiti ili unaprijediti rad centara za CPU na visokim učilištima, između ostaloga, u svrhu prevencije napuštanja visokog obrazovanja. ³²	MZO	Broj uspostavljenih službi/centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje na visokim učilištima	0	0/ 0	0/ 0	0/ 3	-
3 Razvijanje dopunskih obrazovnih programa tijekom studija	MZO je ocijenio da je mjera neprovediva te je re-alocirao sredstva na novu intervenciju u <i>Garanciji za mlade</i> pod nazivom "Druga prilika za stjecanje kvalifikacije u visokom obrazovanju". Opis nove intervencije nalazi se pod poglavljem 2.1.3. Prioritet 3 – Povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost.	MZO	Broj dopunskih obrazovnih programa	0	0/ 0	-/ 0	-/ 10	-

CIJL 4.3. OSIGURANJE MINIMALNE KVALIFIKACIJE ZA SUDJELOVANJE NA TRŽIŠTU RADA ZA OSOBE BEZ ZAVRŠENE OSNOVNE ŠKOLE ODNOSNO BEZ ZAVRŠENOG SREDNJEG OBRAZOVANJA ILI

³² Prijedlog ključnih elemenata Poziva na dostavu projektnih prijedloga „Razvoj, unapređenje i provedba stručne prakse u visokom obrazovanju“ stavljen je u javnu raspravu 7. rujna 2017. MZO je izradio projektnu dokumentaciju za raspisivanje javnog poziva za prijavu projekata. Povezano uz mjeru 4.6.3 – kroz jedan poziv za dostavu projekata financirat će se obje intervencije.

STECENOG ZVANJA								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Program opismenjavanja	Nezaposlene osobe bez završene osnovne škole koje su napustile redovno osnovnoškolsko obrazovanje uključuju se u proces završetka osnovnog obrazovanja kao preduvjet daljnjeg rada ili učenja	HZZ	Broj osoba uključenih u program opismenjavanja	1452	1 504/	1 498/	1249/	3 590 405 00 kn
		MZO			40	40	40	DP
CILJ 4.4. KORIŠTENJE MEHANIZMA HKO-A ZA IZRADU RELEVANTNIH OBRAZOVNIH PROGRAMA SUKLADNO POTREBAMA TRŽIŠTA RADA								
INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Uspostava HKO na razini visokog obrazovanja	U okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014 - 2020. predviđena je aktivnost uspostave HKO-a na razini visokog obrazovanja kroz razvoj standarda zanimanja i s njima usklađenih standarda kvalifikacija i obrazovnih programa. Projekti provedbe HKO-a na razini visokog obrazovanja u okviru ESF-a završili su u 2016. godini. Novi projekti ponovno će se provoditi tek od 2018. godine	MZO	Broj izrađenih standarda kvalifikacija i studijskih programa	0	-/0	144/50	144/50	n/a
2. Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu	Izrada prijedloga standarda za zanimanja u obrtu prema prepoznatim potrebama tržišta rada u cilju cjeloživotnog učenja	HOK Obrtničko učilište	Broj standarda	0	5/1	0/1	0/1	-
3. Provedba ankete o standardu zanimanja	Provedba godišnje ankete poslodavaca na reprezentativnom uzorku u cilju prikupljanja informacija o kompetencijama za rad na radnim mjestima	MRMS, HZZ	Provedena godišnja anketa	1 Pilot anketa	25 / 1	25/1	27/1	495 158,00 kn ESF
4. Izrada profila sektora	Analizira sektora HKO-a sa stajališta ponude i potražnje za radom u gospodarstvu i društvu. Profili sektora se trenutno ne izrađuju	MRMS	Broj izrađenih profila	7	8/8	0/8	0/8	84 946,08 kn ESF

³³ HZZ tijekom razdoblja 2015. do 2017. nije provodio intervenciju

5. Prognoze zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje	Podaci o prognozama zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje su izostali zbog neusklađenosti podataka relevantnih tijela te nemogućnosti dobivanja preciznih prognoza. Međutim, tijekom 2017. nastavljen je rad na razvijanju internetskog sučelja te je napravljena analiza svih relevantnih izvora.	MRMS	Izrađena prognoza zapošljavanja	0	1/ 1	0/ 1	/ 1	103 750,00 kn DP
6. Analiza učinka politika tržišta rada	Provođenje pracenja i vrednovanja politika tržišta rada	MRMS HZZ	Godišnja evaluacija	0	1/ 1	1/ 1	0/ 1	-

CILJ 4.5. POTICANJE OBRAZOVANJA ODRASLIH I STJECANJA VJEŠTINA SUKLADNO PREMA POTREBAMA TRŽIŠTA RADA

INTERVENCIJA	KRATKI OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Obrazovanje nezaposlenih	Obrazovanje nezaposlenih osoba provodi se ciljem povećanja zapošljivosti nezaposlenih osoba te smanjivanja nerazmjera ponude i potražnje na svim razinama tržišta rada. Nezaposlene osobe s nedovoljnom ili neadekvatnom razinom obrazovanja upućuju se u obrazovne programe tražene na lokalnom tržištu rada.	HZZ	Broj osoba uključenih u obrazovanja	2 000	1 606/ 15 000	4.400/ 16.500	4.407/ 16.500	7 034 054,18 kn DP 17 159 391,21 kn ESF
2. Potpore za opravdane troškove usavršavanja povezanih s ulaganjem	Potpore za usavršavanje radnika na novim radnim mjestima povezanim s projektom ulaganja dodjeljuju se temeljem provedbe zakonodavnog okvira za poticanje ulaganja korisniku potpore u obliku bespovratnih novčanih potpora. Bespovratna novčana potpora za opravdane troškove usavršavanja povezanih s projektom ulaganja dodjeljuje se sukladno pravilima o državnim potporama za usavršavanje.	MINGPO	Broj isplacenih bespovratnih novčanih potpora za usavršavanje povezano s ulaganjem	0 MINGO 0 MINPO	0 MINGO 14 MINPO/ 5	27 MINGO 4 MINPO/ 5	0/ 5	
3. Sustav poticaja za zapošljavanje osoba starijih od 50 godina	Mjera se ne provodi i nije predviđena odredbama Zakona o poticanju ulaganja (NN 102/15)	MINGFO	-			-	-	

4. Razvoj poticajnog modela dodatne edukacije	Mjera se nije provodila u razdoblju 2015. - 2017. za navedenu intervenciju nema dostupnih podataka	MINGPO						
5. Poboljšanje kvalitete i relevantnosti sustava obrazovanja odraslih i unaprjeđenje vještina i kompetencija odraslih (sve dobne skupine)	Planirano kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja čija provedba još nije započela	MRRFEU	-	0	0	0/400	-/800	

CILJ 4.6. INTEGRACIJA RADA I UČENJA

INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osobe koje nemaju radnog iskustva te osobe bez iskustva u zvanju za koje su se obrazovale uključuju se u stručno osposobljavanje za rad kako bi se uz mentorstvo i definiran program učenja na radnom mjestu (definiran prema posebnim propisima) osposobile za samostalan rad, uključile na tržište rada ili pak pripremile za polaganje stručnog/majstorskog ispita	HZZ, MRMS	Broj osoba uključenih u stručno osposobljavanje za rad	9 000	18 597/15 000	15 059/15 000	9.947/15.000	315 930 569,73 kn DP
2. Obuka na radnom mjestu	Osobe bez radnog iskustva ili one koje su dulje vrijeme bile odsutne s tržišta rada u radno okruženje uključuju se kroz obuku na radnom mjestu kako bi se omogućilo upoznati radno okruženje i zahtjeve radnog mjesta kao preduvjeta za kvalitetno obavljanje posla	HZZ	Broj osoba uključenih u obuku na radnom mjestu	0	118/1 000	397/1.100	254/1.100	106 315 523,89 kn ESF
3. Učenje kroz rad u visokom	U okviru OP ULJP 2014 - 2020 predviđena je aktivnost razvoja	MZO	Broj studenata	0	0/0	0/250	0/250	2 765 576,83 kn DP

³⁴ Vidi krajnju bilješku „b“

obrazovanju	suradnje između poslodavaca i visokih učilišta u svrhu stjecanja stručnih vještina kroz rad u okviru studijskih programa. Obuhvata razvoj i unapređenje modela učenja kroz rad (<i>work based learning</i>) i provedbu unaprijeđenog modela stručne prakse u visokom obrazovanju. Provedbom aktivnosti će se također osposobiti ili unaprijediti rad centara i službi za CPU na visokim učilištima, između ostaloga, u svrhu prevencije napuštanja visokog obrazovanja ³⁵		uključenih u obuku na radnom mjestu					
4. Licenciranje obrta/pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja	Licenciranje obrta/pravnih osoba i priprema osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja	HOK	Broj licenci	700	605/ 700	553/ 700	729/ 700	Financirano iz kotizacije polaznika
5. Uspostava baze jedinstvenog okvira mentorstva za naukovanje, praksu, pripravništvo, SOR i obuku na radnom mjestu	Formiranje baze podataka mentora na temelju intervencija i mjera u kojima je kriterij provedbe program pripravništva, naukovanja, prakse, stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i obuke	HZZ, MZO	Broj upisanih mentora	0	14 086/ 6 000	12.263/ 3.000	8.484/ 2.000	n/a
6. Financiranje mentorstva na radnom mjestu	U državnom proračunu Republike Hrvatske za 2017. nisu osigurana sredstva za navedenu namjenu. Koristenje sredstva iz ESF nije započelo	MZO	Broj mentora uključenih u financiranje	0	0/ 150	0/ 100	-/ 250	
CILJ 4.7. POTICANJE RAZVOJA STRUKOVNOG OBRAZOVANJA/PRIMJENA ALIJANSE O NAUKOVANJU/								
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	POSREDOVAČ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/CILJANA VRIJEDNOST 2016	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1. Edukacija majstora – stručnih učitelja u	Organizacija seminara za majstore stručne učitelje u licenciranim radionicama ³⁵	HOK	Broj seminara	0	0	0	0/ 10	

³⁵ Veza mjera 4.2.2, kroz jedan poziv za dostavu projekata financirat će se obje intervencije

licenciranim radionicama								
2 Modernizacija ponude strukovnog obrazovanja, podizanje njegove kvalitete u cilju povećanja zapošljivosti učenika kao i mogućnosti daljnjeg obrazovanja	Planirano putem projekata u okviru mehanizama integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU mehanizam) čija provedba još nije započela	MRRFEU		0	0/ 0	0/ 100	-/ 200	
CILJ 4.8. POTICANJE PRIZNAVANJA ZNANJA I VJEŠTINA IZ PRETHODNOG RADNOG ISKUSTVA (RECOGNITION OF PRIOR LEARNING), VOLONTERSKOG RADA, KAO I ZNANJA I VJEŠTINA STEČENIH NEFORMALNIM I INFORMALNIM UČENJEM								
INTERVENCIJA	OPIS INTERVENCIJE	NOSITELJ	INDIKATOR	POČETNA VRIJEDNOST 2014	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2015	OSTVARENA/ CILJANA VRIJEDNOST 2016.	OSTVARENA /CILJANA VRIJEDNOST 2017.	FINANCIJSKA SREDSTVA ZA 2017. GODINU I IZVOR
1 Provedba ispita o stručnoj osposobljenosti i majstorskog ispita	Ispit o stručnoj osposobljenosti može se polagati za jednostavnija zanimanja s liste vezanih obrta za koje je objavljen program polaganja. Majstorski ispit polaže se pred komisijom HOK-a u područnim obrtničkim komorama. Članovi ispitnih komisija su ugledni majstori obrtnici i ostali stručnjaci	HOK	Broj ispita	900	2 020/ 900	2.199/ 900	1.831/ 900	-
2 Razvoj sustava za vrednovanje i priznavanje neformalnog i informalnog učenja	Započela je izrada Strateškog plana za priznavanje prethodnog učenja koji će biti konceptualna podloga za razvoj sustava vrednovanja priznavanja neformalnog i informalnog učenja i donošenja Pravilnika o priznavanju i vrednovanju neformalnog i informalnog učenja. Provedba intervencije predviđena je u 2018. godini	MZO	Donesen Pravilnik o priznavanju i vrednovanju neformalnog i informalnog učenja	0	-/ 1	-/ 1	-/ 1	-

^a Projekt provodi tvrtka SELECTIO d.o.o. u partnerstvu s časopisom Lider, Hrvatskom gospodarskom komorom, portalom MojPosao.net i Institutom za razvoj tržišta rada. Projekt se sastoji od dvije komponente. Prva komponenta se odnosi na razvoj Internet stranice www.ZaposliOs.hr kao i pojedinih alata koji su dostupni na njoj – virtualne kompanije, kalkulatora potpora i alata za samoprocjenu poslodavaca (ovi alati su još u izradi). Druga komponenta odnosi se na promociju teme zapošljavanja osoba s invaliditetom prema poslovnom sektoru. Promocija se provodi putem

³⁶ Vidi krajnju bilješku „b“

časopisa Lider, putem on-line kampanje kroz MojPosao net i Lider te organiziranjem poslovnih događanja na temu zapošljavanja osoba s invaliditetom u organizaciji Hrvatske gospodarske komore. U suradnji s Uredom pravobraniteljice za OSI, HGK je organizirala 6 regionalnih savjetovanja i edukacija za članice HGK te predstavnike mjesnih i županijskih institucija. Do kraja godine HGK će u suradnji sa Uredom pravobraniteljice za OSI, odraditi još 8 edukacijskih radionica za članice HGK.

^b S ciljem utvrđivanja međusobnih prava i obaveza tijela u sustavu u okviru aktivnosti koje se provode kroz mehanizam Integriranih teritorijalnih ulaganja (ITU), MRRFEU i MRMS, Upravljačko tijelo Operativnog program Učinkoviti ljudski potencijali (OP ULJP), u travnju ove godine potpisali su Sporazum o suradnji u provedbi mehanizma integriranih teritorijalnih područja. Već tijekom 2016. godine, i prije samog potpisivanja navedenog Sporazuma, MRMS se uključio u sektorski dijalog s odabranim gradovima (urbanim aglomeracijama)-ITU prijaviteljima dajući savjetodavnu podršku s ciljem izrade metodologije te lista intervencija koje će biti financirane iz sredstava OP ULJP, a isto je nastavljeno i tijekom 2017. godine. Nadalje, tijekom 2017. od strane MRMS-a izrađen je prijedlog metodologije prioritizacije ITU intervencija u okviru OP ULJP, temeljem kojeg su Gradovi izradili vlastite metodologije. Iste su u kolovozu ove godine odobrene od strane MRMS-a. MRMS trenutno zaprima liste intervencija pojedinih gradova, na koje daje svoje komentare čime i dalje sudjeluje u savjetodavnom/konzultacijskom procesu u vezi pripreme intervencija odnosno Poziva operacija koje će biti financirane iz OP ULJP.

^c HOK je planirao aplicirati na projekte u svrhu organizacije edukacije majstora stručnih učitelja u svrhu licenciranja obrta i pravnih osoba za provođenje praktične nastave i vježbi naukovanja. S obzirom da Program stjecanja osnovnih znanja iz poučavanja učenika i kompetencija nije stavljen van snage i nije donesen novi program prilagođen potrebama gospodarstva (što je HOK tražio u više navrata) nije se moglo pristupiti planiranim aktivnostima.

PREGLED INTERVENCIJA IZ NADLEŽNOSTI HZZ-a

Na temelju *Smjernica za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja od 2015. do 2017. godine* Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio je intervencije usmjerene na poticanje zapošljavanja, obrazovanja i očuvanja radnih mjesta nezaposlenih osoba koje su u nepovoljnom položaju na tržištu rada te zaposlenih osoba kojima prijeti gubitak radnog mjesta, a u svrhu ispunjenja prioriteta i ciljeva definiranih u Smjernicama kao što su povećanje stope participacije osoba u nepovoljnom položaju na tržištu rada, poboljšanje konkurentnosti i prilagodljivosti poduzeća, pružanja podrške cjeloživotnom učenju i obrazovanju te poticanju prostorne i profesionalne pokretljivosti.

Intervencije aktivne politike zapošljavanja koje su se provodile u 2017. godini su potpore za zapošljavanje, usavršavanje i samozapošljavanje, obrazovanje nezaposlenih, osposobljavanje na radnom mjestu, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, javni radovi, potpore za očuvanje radnih mjesta i stalni sezonac.

Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ-a za 2017. godinu

Glede **obuhvata** mjerama aktivne politike zapošljavanja u nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, broj novouključenih korisnika do 31. prosinca 2017. godine iznosio je 37.907 osoba. Tijekom godine najviše novih korisnika bilo je uključeno u mjeru javni radovi (10.662 osobe ili 28,1%) slijedi stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa (9.947 osoba ili 26,2%), potpore za zapošljavanje (6.030 osoba ili 15,9%), obrazovanje nezaposlenih (4.433 osoba ili 11,7%), potpore za samozapošljavanje (3.583 osoba ili 9,5%), stalni sezonac (2.831 ili 4,9%), osposobljavanje na radnom mjestu (254 ili 0,7%), potpore za usavršavanje (138 ili 0,4%) i potpore za očuvanje radnih mjesta (29 ili 0,1%).

Podaci o strukturi korisnika i relativnom obuhvatu mjerama APZ-a za 2017. godinu (spol, dob i obrazovna struktura te odnos s obzirom na ukupnu nezaposlenost i ukupno zapošljavanje) prikazani su u sljedećim tablicama.

Trošak mjera APZ u 2017. godini

U 2017. godini za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja u državnom proračunu bilo je osigurano sveukupno **1.488.494.685 kn** i to 840.910.000 kn na poziciji APZ-a, 10.805.000 kn na poziciji Programa za Rome te 636.779.685 kn u okviru Operativnog programa Učinkoviti ljudski potencijali 2014. - 2020.

Riječ je o ukupnom proračunu za mjere aktivne politike zapošljavanja, uključujući sve vezane naknade.

Podaci o strukturi korisnika i obuhvatu mjerama APZ za 2017. (spol, dob, obrazovna struktura)

		Novouključeni I. - XII. 2017.	Aktivni na kraju mjeseca, prosjeak I. - XII. 2017.
UKUPNO		37.907	24.558
VRSTA MJERE (LMP klasifikacija)	1. Obrazovanje	14.772	13.494
	- Obrazovanje nezaposlenih	4.433	521
	- Potpore za usavršavanje	138	43
	- Osposobljavanje na radnom mjestu	254	78
	- Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	9.947	12.852
	2. Potpore za zapošljavanje	6.030	5.109
	3. Javni rad	10.662	2.773
	4. Potpore za samozapošljavanje	3.583	2.512
	5. Održavanje dohotka	2.860	670
	- Potpore za očuvanje radnih mjesta	29	7
	- Stalni sezonac	2.831	663
SPOL	Muškarci	17.067	10.207
	Žene	20.840	14.351
DOB	Do 24 godine	10.851	9.974
	25 - 29	8.428	7.386
	30 - 49	10.909	4.625
	50 - 54	3.493	1.213
	55 godina i više	4.226	1.359
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola	1.174	354
	Osnovna škola	5.905	1.692
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	10.052	6.009
	SS za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	10.457	6.364
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	4.156	4.140
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	6.154	5.991
	Nepoznato	9	8
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Do 6 mjeseci	19.715	13.590
	6 - 12 mjeseci	6.530	5.157
	Više od 12 mjeseci	11.440	5.721
	Nije nezaposlena osoba	222	90
Osobe romske nacionalne manjine prema Nacionalnom programu za Rome		576	194
Osobe s invaliditetom		1.093	469
Hrvatski branitelji		2.758	989

Novozaposlene osobe s evidencije HZZ-a i novouključeni korisnici u 2017. godini

		Novozaposleni s evidencije	Novouključeni korisnici APZ	Novouključeni/novozaposleni, % ³⁷
UKUPNO		196.820	37.907	19,3%
SPOL	Muškarci	87.347	17.067	19,5%
	Žene	109.473	20.840	19,0%
DOB	Do 24 godine	50.041	10.851	21,7%
	25 - 29	39.346	8.428	21,4%
	30 - 49	77.766	10.909	14,0%
	50 - 54	15.314	3.493	22,8%
	55 godina i više	14.353	4.226	29,4%
RAZINA OBRAZOVANJA	Bez škole i nezavršena osnovna škola	3.595	1.174	32,7%
	Osnovna škola	24.039	5.905	24,6%
	SŠ za zanimanja do 3 godine i škola za KV i VKV radnike	61.435	10.052	16,4%
	SŠ za zanimanja u trajanju od 4 i više godina i gimnazija	62.316	10.457	16,8%
	Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	17.926	4.156	23,2%
	Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	27.509	6.154	22,4%
	Nepoznato	-	9	-
TRAJANJE NEZAPOSLENOSTI	Do 6 mjeseci	136.184	19.715	14,5%
	6 - 12 mjeseci	32.544	6.530	20,1%
	Više od 12 mjeseci	28.092	11.440	40,7%
	Nije nezaposlena osoba	-	222	-
Osobe s invaliditetom		3.366	1.093	32,5%
Hrvatski branitelji		10.927	2.758	25,2%

³⁷ Tablica prikazuje osobe zaposlene iz evidencije nezaposlenih u prvih tijekom 2017. (po spolu, dobi, razini obrazovanja, trajanju nezaposlenosti te posebne skupine nezaposlenih) u odnosu na broj osoba koje su u istom tom periodu uključene u mjere aktivne politike zapošljavanja te udio istih u ukupnom broju novozaposlenih iz evidencije.

Usporedni pregled strukture korisnika i obuhvata mjera APZ 2015. -2017.³⁸

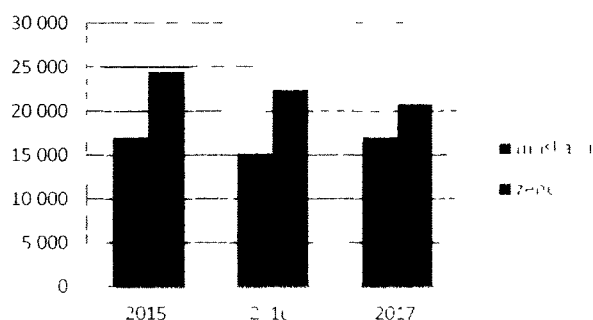
	2015	2016	2017	UKUPNO
VRSTA MJERE				
UKUPNO	41 595	37 707	37 907	117.209
NOVOUKLJUČENIH				
POTPORE ZA ZAPOŠLJAVANJE	6 603	5 716	6.030	18 349
POTPORE ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE	2 776	2 333	3 583	8 692
SOR	18 597	15 059	9.947	43 603
OBRAZOVANJE NEZAPOŠLENIH	2 069	3 906	4 825	10 800
JAVNI RAD	9.961	8 773	10.662	29 396
ODRŽAVANJE DOHOTKA	1 589	1 920	2 860	6 369
DOBNA STRUKTURA				
do 24 god	13 634	12 282	10 851	36 767
25-29	11.416	10 008	8 428	29 852
30-49	11 671	10 486	10 909	33 066
50-54	2 546	2.539	3 493	8.578
55+	2 328	2 392	4 226	8 946
OBRAZOVNA STRUKTURA				
BEZ ŠKOLE	806	808	1 174	2 788
OSNOVNA ŠKOLA	4 395	4 525	5 905	14 825
SŠ 3 GOD. I KV,VKV	8 956	9 037	10 052	28 045
SŠ 4 GOD. I GIMN.	10 849	9 730	10 457	31 036
PRVI STUPANJ FAKULTETA	6 893	5 745	4 156	16 794
FAKULTET, AKAD.,MAG.,DOK.	9.570	7 763	6 154	23 487
NEPOZNATO	126	99	9	234
STRUKTURA PO SPOLU				
MUŠKARCI	17 086	15 231	17 067	49 384
ŽENE	24.509	22 476	20 840	67 825

U promatranom periodu, broj novouključenih korisnika mjera APZ je u odnosu na 2015. godinu u blagom padu. Potpore za zapošljavanje i potpore za samozapošljavanje bilježe rast broja korisnika. Također, broj korisnika SOR-a smanjen je za 34% u odnosu na 2016. godinu, a gotovo za 50% u odnosu na 2015. godinu.

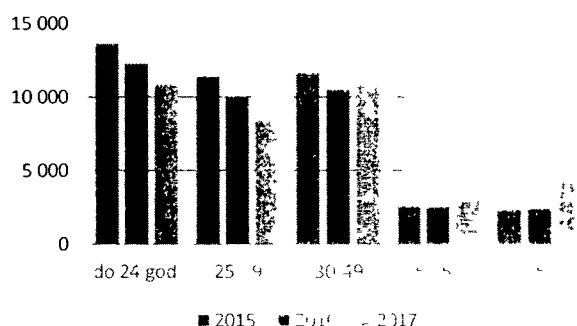
Mladi u dobnoj skupini do 24 godine činili su veliki udio u ukupnim korisnicima mjera,

međutim taj se udio polako smanjuje. Također, trend pokazuje rast korisnika (posebno 2017. godine) za dobnu skupinu od 50 godina na dalje. Tako je 2017. godine 20% korisnika mjera bilo starije od 50 godina, dok su mladi do 24 godine činili 29% korisnika. U usporedbi s 2015. godini kada su mladi do 24 godine činili 33% korisnika, a osobe starije od 50 godina 11%.

Struktura novouključenih korisnika APZ-a po spolu (2015.-2017.)



Struktura novouključenih korisnika APZ-a po dobi (2015 -2017)



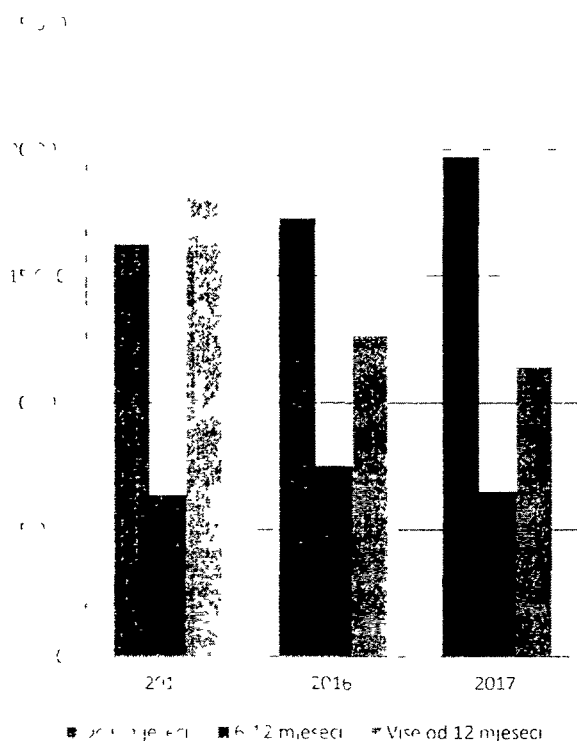
U cijelom razdoblju, žene su se više uključivale u mjere APZ-a. Najizraženija je razlika 2016. godine, žene su činile 60 % ukupno novouključenih korisnika. U 2017. godini žene su činile 55 % ukupno novouključenih korisnika. Promatrajući obrazovnu strukturu korisnika mjera, ukupno u trogodišnjem periodu provedbe, najviše korisnika je s SŠS u 4. trajanju, približno ¼ korisnika, zatim slijedi SŠS do 3. godine te VSS . U 2017. godini blago

³⁸ Izvor podataka HZZ, Mjesečni statistički bilten za prosinac 2017., 2016 i 2015. godine

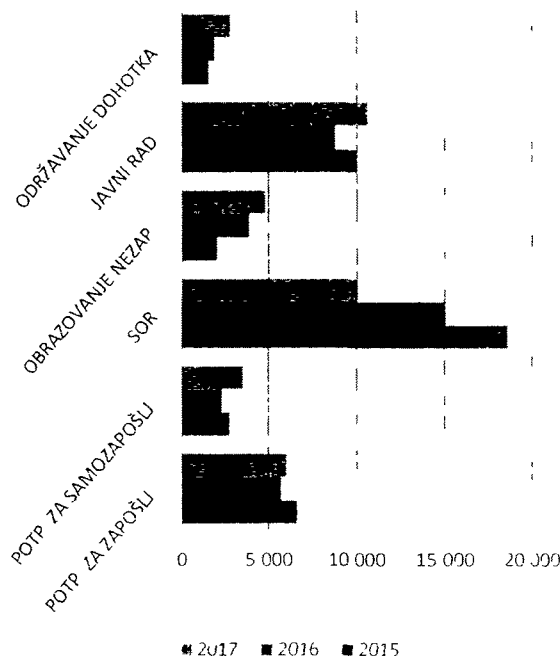
je porastao broj korisnika s niskom razinom obrazovanja, dok je smanjen broj korisnika s VŠS i VSS-om.

Promatrajući novouključene korisnike po dužini trajanja nezaposlenosti, najviše su zastupljene dugotrajno nezaposlene osobe i osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih do 6 mjeseci. Tijekom 2015. godine osobe prijavljene u evidenciju do 6 mjeseci su činile gotovo 34 % korisnika mjera, dok su dugotrajno nezaposlene osobe činile 44 % korisnika mjera. Tijekom 2016. i 2017. godine povećava se udio korisnika mjera koji su prijavljeni u evidenciju nezaposlenih do 6 mjeseci (2017. godine 52 % svih novouključenih korisnika), a pada udio dugotrajno nezaposlenih osoba.

Struktura novouključenih po dužini trajanja nezaposlenosti (2015.-2017.)



Struktura novouključenih korisnika mjera APZ-a po vrsti mjere (2015.-2017.)



Napomena: Skupina „Održavanje dohotka“ uključuje Potpore za očuvanje radnih mjesta i mjeru Stalni sezonac

Zaposlenost korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja nakon izlaska iz intervencije

Niže u tablicama dan je pregled udjela zaposlenih 3, 6 i 12 mjeseci nakon korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja. Skupine za koji su prikazani podaci su:

- svi korisnici APZ;
- (prethodno) dugotrajno nezaposleni korisnici APZ;
- dugotrajno nezaposlene korisnice APZ (žene); dugotrajno nezaposlene osobe starije od 50 godina;
- (prethodno) dugotrajno nezaposleni mladi (do 30 godina).

Podaci su dani za vrste intervencija prikladne za promatranu skupinu. Period promatranje je od 2014. do 2016. godine (za 2016. godinu promatrani su samo izlasci iz mjera do 9. mjeseca po kriteriju promatranja zapošljavanja 12. mjeseci po izlasku iz mjere).

	3 mjeseca nakon izlaska			6. mjeseci nakon izlaska			12. mjeseci nakon izlaska		
	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	I.-IX. 2016.
Javni radovi	12,4	12,3	13,2	21,7	21,7	23,2	29,2	28,3	32,2
Obrazovanje nezaposlenih	16,2	20,3	23,0	28,7	35,7	36,1	39,5	49,2	43,9
Potpore za očuvanje radnih mjesta	80,2	99,0	98,2	78,0	92,7	90,2	74,9	93,1	89,2
Potpore za samozapošljavanje	88,6	90,9	91,5	84,1	87,0	88,2	80,9	85,7	87,3
Potpore za usavršavanje	100,0	94,5	96,2	97,7	92,2	94,1	84,5	91,4	90,7
Potpore za zapošljavanje	81,9	83,6	84,2	78,7	83,5	83,3	77,7	83,0	82,7
Stručno osposobljavanje za rad	32,8	33,7	38,3	45,3	47,5	50,5	60,9	61,2	63,9
Ukupno	47,5	41,9	43,6	53,7	50,4	51,5	61,3	58,3	64,8

	3 mjeseca nakon izlaska			6. mjeseci nakon izlaska			12. mjeseci nakon izlaska		
	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	I.-IX. 2016.
Javni radovi	10,3	9,6	10,4	17,7	17,7	19,3	10,3	9,6	23,8
Obrazovanje nezaposlenih	12,9	18,4	15,2	23,8	30,7	26,7	12,9	18,4	26,8
Potpore za samozapošljavanje	86,4	88,0	86,2	81,9	85,6	82,9	86,4	88,0	84,3
Potpore za zapošljavanje	80,9	83,0	83,7	76,8	82,2	83,1	80,9	83,0	82,8
Stručno osposobljavanje za rad	26,6	26,1	29,8	37,8	38,0	40,6	26,6	26,1	44,0
Ukupno	39,4	31,0	29,3	44,1	38,0	36,9	39,4	31,0	48,0

	3 mjeseca nakon izlaska			6. mjeseci nakon izlaska			12. mjeseci nakon izlaska		
	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	I.-IX. 2016.
Javni radovi	11,7	10,6	10,8	18,1	20,1	19,2	22,3	24,9	27,5
Obrazovanje nezaposlenih	10,5	17,8	13,7	21,1	30,5	25,3	35,4	43,1	39,8
Potpore za samozapošljavanje	82,9	86,9	87,3	79,2	84,0	82,8	75,9	81,1	82,1
Potpore za zapošljavanje	30,8	82,3	81,7	77,4	80,7	81,1	74,6	79,4	79,4
Stručno osposobljavanje za rad	25,6	25,3	27,9	36,9	37,3	39,6	50,6	51,8	54,3
Ukupno	36,7	30,2	26,7	42,1	38,2	34,5	48,1	44,7	50,7

	3 mjeseca nakon izlaska			6. mjeseci nakon izlaska			12. mjeseci nakon izlaska		
	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	I.-IX. 2016.
Javni radovi	9,2	8,2	9,3	11,9	13,7	15,7	14,0	18,5	17,5
Obrazovanje nezaposlenih	5,8	15,8	11,9	12,2	31,6	20,3	20,1	36,8	26,2
Potpore za samozapošljavanje	83,2	80,7	79,2	77,9	76,1	77,1	71,1	70,5	77,3
Potpore za zapošljavanje	74,9	72,7	78,9	66,9	70,5	76,4	62,2	69,6	72,5
Ukupno	38,9	19,9	19,8	37,6	24,1	25,0	37,0	27,7	37,3

	3 mjeseca nakon izlaska			6. mjeseci nakon izlaska			12. mjeseci nakon izlaska		
	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	2016.	2014.	2015.	I.-IX. 2016.
Javni radovi	14,3	13,1	15,5	26,6	24,5	27,2	34,7	32,3	39,1
Obrazovanje nezaposlenih	16,7	20,0	18,3	30,0	38,9	33,1	43,7	55,6	44,6
Potpore za samozapošljavanje	86,4	93,3	85,5	82,8	88,8	81,9	77,4	85,4	80,6
Potpore za zapošljavanje	81,5	85,9	86,2	78,7	86,2	86,9	80,2	84,4	85,9
Stručno osposobljavanje za rad	29,4	27,4	31,9	41,1	40,4	43,0	55,0	55,0	60,1
Ukupno	29,4	27,4	31,9	41,1	40,4	43,0	55,0	55,0	62,3

PREGLED INTERVENCIJA IZ NADLEŽNOSTI OSTALIH NOSITELJA

Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku

U cilju aktivacije neaktivnog radno sposobnog stanovništva, MDOMSP je u trogodišnjem periodu provedbe Smjernica u radove za opće dobro uključio ukupno 14.819 korisnika ZMN. Prilikom upućivanja korisnika za rad za opće dobro i na javni rad iznos ZMN se ne ukida i ne umanjuje. Tek ukoliko korisnik ZMN zasnuje radni odnos, a koji nije obuhvaćen ovom mjerom, zajamčena naknada se umanjuje razmjerno broju mjeseci rada, a ukoliko takav rad traje duže od 3 mjeseca pravo na ZMN se ukida.

Ministarstvo hrvatskih branitelja

MHB je u razdoblju od 2015. do 2017. godine objavio ukupno 22 javna poziva za mjere *Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja za razdoblje 2014. do 2017. godine (NN 38/14, 94/15)*, dalje u tekstu: Program. Od toga 5 javnih poziva za Mjeru poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja, 5 javnih poziva za Mjeru samozapošljavanja, 5 javnih poziva za Mjeru potpore za proširenje postojeće djelatnosti, 4 javna poziva za Mjeru potpore radu zadruga hrvatskih branitelja te 3 javna poziva za Mjeru sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa EU. U izvještajnom razdoblju, a temeljem objavljenih javnih poziva, odobren je ukupno 71 zahtjev za Mjeru poticanja obrazovanja hrvatskih branitelja i djece smrtno stradalih, zatočenih ili nestalih hrvatskih branitelja te je ukupno utrošeno 361.479,32 kn. Odobreno je i 245 zahtjeva za Mjeru samozapošljavanja te je ukupno utrošeno 9.860.000,00 kn, 36 zahtjeva za Mjeru potpore za proširenje postojeće djelatnosti za što je ukupno utrošeno 1.845.000,00 kn za zapošljavanje 41 osobe iz ciljne skupine. Također, odobreno je 29 zahtjeva za Mjeru potpore radu zadruga hrvatskih branitelja te je utrošeno 4.350.000,00 kn te 1 zahtjev za Mjeru sufinanciranja projekata zadruga hrvatskih branitelja ugovorenih u okviru programa EU za što je utrošeno 100.000,00 kn. Sve aktivnosti provedene su sukladno definiranim rokovima za svaku pojedinu godinu te su u dosadašnjoj provedbi mjere Programa u cijelosti provedene. MHB je redovito objavljivalo javne pozive za korištenje mjera Programa te informiralo potencijalne korisnike o mogućnosti korištenja mjera pisanim i telefonskim putem, prilikom osobnog dolaska u MHB, područne jedinice ministarstva i županijske Centre za psihosocijalnu pomoć, kao i u sklopu aktivnosti poput sajмова zadruga hrvatskih branitelja i okruglih stolova. U 2018. godini MHB će donijeti novi Program stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji za razdoblje od 2018. do 2020. godine, u kojem će se po prvi puta pojedine mjere financirati sredstvima ESF-a, nastavno čemu se planiraju dodatne promotivne i informativne aktivnosti s ciljem postizanja veće vidljivosti i prepoznatljivosti mjera Programa.

Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava

U cilju praćenja učinkovitosti mjera APZ-a, MRMS je u rujnu 2017. osnovo Radnu skupinu za praćenje provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja čiji je cilj bio analiza provedbe mjera, predlaganje novih mjera te izrada novog strateškog dokumenta vezanog za provedbu mjera aktivne politike zapošljavanja. Članovi radne skupine su predstavnici relevantnih državnih i javnih tijela, socijalnih partnera, komorskih udruženja, udruga civilnog društva, kao i predstavnici akademske zajednice koji su uključeni u područje politike zapošljavanja. Novi strateški dokument Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine³⁹ Vlada RH donijela je u prosincu 2017. godine. Na temelju donesenih Smjernica Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 29. prosinca 2017. prihvatilo Uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2018. godini. Radna skupina nastavlja svoj rad i dalje, a sve s ciljem praćenja provedbe i unapređenja mjera. Također, vanjska evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja planira se tijekom 2018. godine. MRMS nastavlja i s daljnjom provedbom mehanizama HKO-a u svrhu povezivanja obrazovanja i tržišta rada. Iako se profili sektora trenutno ne izrađuju, unapređuje se *Metodologija za izradu profila* te će se ujedno izraditi internetsko sučelje kao dinamičan alat koji je učinkovitiji i puno više primjenjiv predlagateljima standarda zanimanja. Iz tih razloga MRMS je proveo javnu nabavu za uslugu *Analize i prijedloga unaprjeđenja postojeće Metodologije za izradu i tumačenje profila sektora*, kao podlogu za izradu nove revidirane Metodologije. Za tu uslugu utrošeno iznos od 84.946,08 kn (ESF). Planirani podaci o prognozama zapošljavanja po djelatnostima za petogodišnje razdoblje su izostali zbog neusklađenosti podataka relevantnih tijela te nemogućnosti dobivanja preciznih prognoza. Međutim, tijekom 2017. nastavljen je rad na razvijanju internetskog sučelja te je napravljena analiza svih relevantnih izvora. Također, u planu je i daljnji razvoj aplikacije koja bi koristila podatke i drugih izvora (primjerice HZZ, HZMO i MZO) što bi omogućilo izradu odgovarajućih izvješća. U tom cilju MRMS je proveo javnu nabavu za uslugu *Izrade idejnog rješenja za dostavu i obradu podataka u području povezivanja tržišta rada i obrazovanja u RH* u iznosu od 103.750,00 kn.

Ministarstvo poljoprivrede

Od početka provedbe *Programa ruralnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje 2014. – 2020.*, do kraja 2017. godine objavljena su dva natječaja za tip operacije 6.1.1. Potpore mladim poljoprivrednicima. Ukupan iznos sredstava potpore u ovom programskom razdoblju za ovaj tip operacije iznose 50.222.222 EUR-a (376.666.666,67 HRK). Sredstva potpore osiguravaju se iz proračuna Europskog fonda za ruralni razvoj (EPFRR) i državnog proračuna Republike Hrvatske, od čega Europska unije sudjeluje s 90% udjela, a Republika Hrvatska s 10% udjela. Prvim natječajem iz 2015. godine potporom je obuhvaćeno 282 korisnika. Drugi

³⁹ <https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/2017/12%20prosinac/73%20sjednica%20VRH//73%20%201.pdf>

natječaj raspisan je 2016. godine te je zaprimljeno 813 zahtjeva. Izdane su odluke o privremenoj raspodjeli sredstava, a u tijeku je rješavanje po prigovorima korisnika na izdane odluke. I u 2018. godini se planiraju raspisati natječaj za ovaj tip operacije.

Iz *Programa izravnih plaćanja*, koji se u okviru Zajedničke poljoprivredne politike financira dijelom iz Europskog fonda za jamstva u poljoprivredi, a dijelom iz državnog proračuna, mladi poljoprivrednici koji pokreću poljoprivrednu djelatnost imaju mogućnost ostvariti dodatnu potporu dohotku, uz osnovno izravno plaćanje koje je namijenjeno svim poljoprivrednicima. Svrha potpore u programskom razdoblju 2015. – 2020. je olakšati pokretanje djelatnosti mladim poljoprivrednicima i potaknuti strukturne prilagodbe njihovih poljoprivrednih gospodarstava. Cilj mjere je potaknuti generacijsku obnovu nositelja gospodarstva, prije svega obiteljskih poljoprivrednih gospodarstava, koja čine osnovni oblik organizacije poljoprivredne proizvodnje u Republici Hrvatskoj. Kroz navedenu mjeru je 2015. i 2016. godine 5.420 mladih poljoprivrednika pokrenulo poljoprivrednu djelatnost. Potpora obuhvaća početno razdoblje poslovanja mladog poljoprivrednika od najviše 5 godina.

Ministarstvo znanosti i obrazovanja

U svrhu poticanja mobilnosti studenata i učenika, razvoja međunarodnog pripravnčkog staža i mogućnosti obavljanja prakse u EU u okviru intervencije *Internacionalizacija visokog obrazovanja*, tijekom 2017. godine pristupilo se izradi projektne dokumentacije za izravnu dodjelu sredstava AMPEU. Ukupna vrijednost planiranoga projekata je 115 milijuna kuna. MZO je u okviru intervencije *Dodjela stipendija studentima slabijeg socioekonomskog statusa* tijekom 2017. godine dodijelilo 5.493 stipendije. Intervencija će se nastaviti provoditi i u razdoblju 2018.-2020., a sredstva iz državnog proračuna će se osnažiti sredstvima iz ESF-a. Cilj je stipendijama obuhvatiti 10.000 studenata godišnje. Objedinjenom provedbom intervencija *Uspostava centara za CPU na visokim učilištima* i *Učenje kroz rad u visokom obrazovanju* predviđa se razvoj suradnje između poslodavaca i visokih učilišta, unapređenje modela učenja kroz rad i provedbu unaprjeđenog modela stručne prakse u visokom obrazovanju. Također, provedbom aktivnosti će se uspostaviti i rad centara za CPU na visokim učilištima. Nadalje, MZO *Programima opismenjavanja* besplatno omogućava završetak osnovnog obrazovanja osobama od 15 do 65 godina starosti. Tim osobama se nakon završetka osnovnog obrazovanja omogućuje i osposobljavanje za jednostavnija zanimanja u svrhu lakšeg zapošljavanja. Tijekom 2017. godine programom je bilo obuhvaćeno 1.249 osoba kroz 27 ustanova za obrazovanje odraslih.

Ured za udruge Vlade RH

U svrhu povećanje zaposlenosti u organizacijama civilnog društva, UZUVRH je 14. srpnja 2016. godine objavio Poziv za dodjelu bespovratnih sredstava „Podrška organizatorima volontiranja za unapređenje menadžmenta volontera i provedbe volonterskih programa“. Poziv se provodio se u okviru ESF-a, odnosno OPULJP 2014.-2020. U okviru Poziva u svibnju, srpnju i kolovozu 2017.

ugovoreno je 38 projekta, koji su s provedbom počeli 1. lipnja i 1. rujna 2017. godine. Ukupna financijska alokacija u okviru Poziva iznosi 27.000.000,00 kn. Intervencija *Izgradnja kapaciteta lokalnih organizacija civilnog društva za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima* još nije započela s provedbom, a objava Poziva se očekuje 2019. godine. UZUVRH određen je kao jedno od tijela u Sustavu upravljanja i kontrole za provedbu OPULJP 2014. - 2020., unutar Prioritetne osi 4. „Dobro upravljanje“ te je sudjelovao u procesu programiranja prioriteta ulaganja sredstava iz ESF-a namijenjenih organizacijama civilnoga društva. Prioriteti ulaganja odabrani su temeljem javnog savjetovanja sa svim zainteresiranim dionicima, a UZUVRH sastavio je popis ključnih projekata koji se planiraju financirati u razdoblju 2014. – 2020. što uključuje i projekt/operaciju *„Izgradnja kapaciteta lokalnih OCD-a za ravnomjeran socio-ekonomski razvoj na otocima i slabije razvijenim područjima“*.

HAMAG BICHO

Predviđeni *Program mikrokreditiranja* nije se provodio tijekom 2016. i 2017. godine. Tijekom tog perioda provodio je programe: *Jamstva*, *ESIF ZAJMOVI* i *ESIF Jamstva*. Program ESIF Zajmovi je pokrenut u listopadu 2016. godine s ciljem olakšanja pristupa izvorima financiranja mikro, malim i srednjim poduzetnicima, a sastoji se od ESIF Mali investicijski zajmovi, ESIF Mikro investicijski zajmovi i ESIF Mikro zajmovi za poduzetnike. Program se pokazao iznimno uspješan polučivši veliki interes od strane poduzetnika. ESIF Mikro zajmovi su namijenjeni i fizičkim osobama koje su zainteresirane za pokretanje vlastitog poslovanja, ako u trenutku podnošenja zahtjeva za zajam nemaju registriranu djelatnost. Od 632 odobrena ESIF zajma u 2017. godini, 38 (6%) je odobreno fizičkim osobama koje su zahvaljujući upravo ovom programu pokrenuli poduzetničku aktivnost. Ukupan iznos isplaćenih zajmova u 2017. godini iznosio je 160.458.434,92 kn, od čega iznos zajmova koji su odobreni fizičkim osobama bio je 9.555.866,27 kn za ESIF Male zajmove odnosno 1.321.160,41 kn za ESIF Mikro investicijske zajmove.

HOK, HGK, HUP

U svrhu ispunjenja prioriteta i ciljeva, a posebno u svrhu jačanja podrške nezaposlenim osobama koji pokreću vlastiti posao, integracije rada i učenja te cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i poticanja priznavanja znanja i vještina iz prethodnog radnog iskustva Hrvatska obrtnička komora je periodu 2015. do 2017. godine provodila besplatno savjetovanje o poslovanju u obrtu. Savjeti su se davali i budućim obrtnicima, a posebno glede otvaranja obrta i obveza u poslovanju. Također, pružala se podrška pri izradi poslovnih planova za samozapošljavanje putem savjetovanja. HOK je pružao podršku i učenicima kroz informiranje i savjetovanje za obrtnička zanimanja. Također, HOK je provodio i licenciranje i pripremu obrta/ pravnih osoba za izvođenje praktične nastave i vježbi naukovanja te je provodio ispite o stručnoj osposobljenosti i majstorske ispite.

Hrvatska gospodarska komora je s ciljem povećanja zapošljivosti osoba s invaliditetom na tržištu rada, u okviru projekta ZaposliOSI organizirala regionalna savjetovanja i edukaciju za članice HGK te predstavnike mjesnih i županijskih institucija u svrhu promocije teme zapošljavanja osoba s invaliditetom prema poslovnom sektoru. Također, edukacijom i organizacijom konferencija i okruglih stolova pružala se podrška razvoju ženskog poduzetništva te poduzetništva mladih.

Hrvatska udruga poslodavaca je tijekom 2017. provodila intervencije u obliku savjetovanja i informiranja poslodavaca putem seminara, edukacija, panel-rasprava i sličnih događaja. Takvi uslugama HUP indirektno potiče zapošljavanje i osigurava poduzetnicima informacije i edukacije kojima doprinosi uspješnijem poslovanju. Savjetovanjem i informiranjem HUP svojim članovima pruža informacije o aktualnim politikama, značaju planiranja i upravljanja ljudskim potencijalima i važnosti implementacije zaštite na radu, a sve u cilju jačanja konkurentnosti poduzeća. HUP će i dalje u suradnji s relevantnim dionicima na tržištu rada, osobito s tijelima državne i javne uprave, provoditi aktivnosti usmjerene na jačanja kompetencija i konkurentnosti poslodavaca.

ZAKLJUČAK

Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2017. godine dale su ukupan prikaz provedbe aktivne politike zapošljavanja. Intervencije koje su se provodile bile su usmjerene na povećanje stope zaposlenosti stanovništva, poboljšanje konkurentnosti, povećanje mobilnosti radne snage kroz profesionalnu, prostornu i obrazovnu pokretljivost te osiguranje usklađenosti ponude i potražnje na tržištu rada.

Novе ***Smjernice za razvoj i provedbu aktivne politike zapošljavanja u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2018. do 2020. godine***⁴⁰ Vlada Republike Hrvatske donijela je 28. prosinca 2017. godine. Smjernice su izrađene na temelju zaključaka *Radne skupine za praćenje provedbe mjera aktivne politike zapošljavanja* koja je osnovana Odlukom ministra rada i mirovinskoga sustava u kolovozu 2017. godine. Članovi Radne skupine su predstavnici nadležnih ministarstava, socijalnih partnera i komorskih udruženja, predstavnici obrazovnih institucija, akademske zajednice te organizacija civilnoga društva. Uz izradu novih smjernica, Radna skupina i dalje radi na analiziranju uspješnosti provedbe te unaprjeđenju mjera. Nove smjernice predstavljaju temelj daljnjeg razvoja intervencija aktivne politike zapošljavanja, vrednovanja njihovog učinka te unapređenja. Također, postavljaju prioritete i ciljeve u području ukupne politike zapošljavanja u RH za iduće trogodišnje razdoblje: *povećanje stope zaposlenosti, usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada i pojačavanje aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada*. Dugoročni cilj postavljen novim smjernicama je kompetentna i prilagodljiva radna snaga koja će moći odgovoriti zahtjevima tržišta rada te međusobno povezane institucije tržišta rada koje mogu pružiti visoko kvalitetnu uslugu. Temeljem novih smjernica, Upravno vijeće Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je 29. prosinca 2017. prihvatilo *Uvjete i načine korištenja sredstava za provođenje mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2018. godini*. Mjere APZ-a u 2018. godini i nadalje će biti usmjerene na poticanje zapošljavanja, aktivaciju, obrazovanja nezaposlenih te očuvanje radnih mjesta. Usmjerene su na one skupine nezaposlenih osoba koje su zbog niza razloga u nepovoljnom položaju na tržištu rada s posebnim naglaskom na mlade, starije, dugotrajno nezaposlene, niskokvalificirane i neaktivne osobe te žene. Posebno izdvajamo kako je u svrhu poticanja poduzetništva povećan iznos subvencije za poticanje samozapošljavanja. Povećan je i postotak sufinanciranja kod potpora za zapošljavanje na maksimalni mogući za sve kategorije nezaposlenih osoba. U narednom periodu po prvi puta će se putem potpora osnaživati, odnosno sufinancirati pripravnništvo, u javnom i u privatnom sektoru. U cilju usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada, nastavlja se ulaganje u mjere obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih osoba. Također, u planu je i provedba kampanje s ciljem promocije svih mjera aktivne politike zapošljavanja te informiranja o aktivnostima koje provodi HZZ. Vjerujemo kako će sve navedene aktivnosti omogućiti lakše uključivanje na tržište rada nezaposlenim osobama i dodatno podržati potrebe poslodavaca te rastućeg gospodarstva.

⁴⁰<https://vlada.gov.hr/UserDocsImages//Sjednice/2017/12%20prosinac/73%20sjednica%20VRH//73%20-%201.pdf>